

Evotec France
**Index de l'égalité salariale :
Evotec (France) SAS
obtient une note globale
de 97/100**

Index publié le 26 février 2026



L'égalité professionnelle est une valeur inscrite dans la culture et les politiques d'Evotec (France) SAS.

Dans une entreprise composée à 61,85% de femmes, l'égalité professionnelle est un enjeu clef et fait l'objet de négociations régulières avec nos partenaires sociaux.

De plus, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel a créé l'Index de l'égalité femmes-hommes. Cet index de l'égalité a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises.

QUE COMPREND CET INDEX ?

Cet index légal est composé de 5 indicateurs et est noté sur 100 points.

- Indicateur légal N°1 : les écarts de rémunération parmi les hommes et les femmes, noté sur 40 points
- Indicateur légal N°2 : proportion des hommes et des femmes ayant bénéficié d'une augmentation, noté sur 20 points
- Indicateur légal N°3 : proportion des hommes et des femmes ayant bénéficié d'une promotion, noté sur 15 points
- Indicateur légal N°4 : Pourcentage de femmes augmentées à leur retour de congé maternité, noté sur 15 points
- Indicateur légal N°5 : Pourcentage de femmes parmi les dix plus hautes rémunérations, noté sur 10 points

QUELLES SONT LES OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE ?

Les entreprises de plus de 300 salariés doivent en conséquence procéder au calcul de leur index en application de règles et critères définis par la loi et en tenant compte également des dispositions particulières qui auraient pu être négociées avec les partenaires sociaux.

Les entreprises ayant obtenu une note globale inférieure à 75 points devront prendre des mesures de corrections pour parvenir à l'égalité dans les 3 ans.

Les entreprises ayant obtenu une note globale inférieure à 85 points devront fixer des objectifs de progression pour chacun des indicateurs de l'index pour lequel la note maximale n'a pas été atteinte.

QUEL EST L'INDEX DE LA SOCIÉTÉ EVOTEC (FRANCE) SAS ?

Au titre de l'année 2025, l'index de la société Evotec (France) SAS est de 97 points sur 100.

Evotec (France) SAS obtient ainsi de très bons scores sur les 5 indicateurs avec le détail des notes exposées ci-dessous :

	Points obtenus	Nombre de points Maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	37	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
INDEX (sur 100 points)	97	100