

Codice Etico e di Condotta Aziendale di Evotec

*Passione per quello che facciamo e per come
lo facciamo*

Sommario

Messaggio di Christian Wojczewski	2
Messaggio della Prof.ssa Dott.ssa Iris Löw-Friedrich e della Dott.ssa Constanze Ulmer-Eilfort	3
Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo	4
Dare forma all'etica che conta	5
Risposte ad alcune domande	7
Collaborare in modo etico	9
Innovare con integrità	13
Imprenditori etici	17
Segnalare i problemi	23
Messaggio conclusivo di Kathrin Brandstätter e Christian Dargel	24

Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Messaggio di Christian Wojczewski



Cari colleghi,

In Evotec, il nostro obiettivo è chiaro: liberare l'innovazione nella scoperta di farmaci per sviluppare medicinali che cambiano la vita. Questo guida tutto ciò che facciamo ed è rafforzato dalla collaborazione oltre i confini e le culture.

I nostri valori fondamentali, collaborazione, innovazione e spirito imprenditoriale, plasmano ogni giorno le nostre decisioni e azioni. Definiscono il modo in cui lavoriamo insieme e perseguiamo l'eccellenza scientifica per i pazienti in tutto il mondo.

Questa ambizione comporta responsabilità. Un solido Codice Etico e di Condotta Aziendale è essenziale per orientare le nostre azioni e allineare i nostri comportamenti in tutta l'organizzazione. Condividendo un quadro comune, creiamo chiarezza e fiducia, permettendoci di attuare la nostra strategia in modo efficace e responsabile.

Il nostro Codice riflette il nostro impegno per integrità, conformità e comportamento etico. Si applica a tutti noi e garantisce che agiamo con coscienza verso pazienti, partner, società e ambiente.

Cordiali saluti,

Christian Wojczewski

Sommario

**Messaggio
da parte della
Direzione**

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Messaggio della Prof.ssa Dott.ssa Iris Löw-Friedrich e della Dott.ssa Constanze Ulmer-Eilfort



Cari tutti,

siamo liete di presentare il nostro nuovo Codice Etico e di Condotta Aziendale, che sottolinea il nostro impegno nei confronti dei valori etici e delle pratiche aziendali responsabili.

La nostra visione aziendale è da sempre rivolta al benessere dei pazienti, richiedendo i più elevati standard in ricerca, sviluppo e produzione di farmaci. In Evotec le persone sono la nostra priorità assoluta, definiscono chi siamo e come operiamo. Il nostro Codice Etico e di Condotta Aziendale non riguarda solo questi principi, ma si estende anche alla tutela degli interessi degli azionisti, dei clienti e della nostra comunità più ampia attraverso un impegno nei confronti della società civile. Inoltre, sottolinea il nostro impegno a favore della diversità, dell'equità e dell'inclusione.

Il nostro obiettivo è integrare questi principi nella nostra cultura aziendale per promuovere la trasparenza, la responsabilità e la sicurezza psicologica, assicurandoci che questi principi etici siano parte fondamentale di Evotec. Pertanto, invitiamo tutti ad adottare questi principi.

Insieme, promuoviamo una cultura etica che soddisfi gli standard più elevati, contribuendo a un ambiente aziendale caratterizzato dal successo tramite una leadership etica.

Cordiali saluti,

Prof. Dr. Iris Löw-Friedrich

Dr. Constanze Ulmer-Eilfort

Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Noi di Evotec siamo uniti dalla nostra comune missione e dalla passione per quello che facciamo e per come lo facciamo. Questo aspetto è promosso e rispecchiato dai nostri valori fondamentali di collaborazione, innovazione e imprenditorialità.

Collaborazione: Crediamo che i migliori risultati si ottengano sfruttando i reciproci punti di forza e condividendo le nostre conoscenze. In qualità di azienda di ricerca e sviluppo di farmaci che collabora con molte delle principali aziende leader nel settore farmaceutico, biotecnologico e con istituzioni accademiche, la collaborazione fa parte del nostro DNA.

Innovazione: Vediamo un valore immenso nell'innovazione continua. Guidati dalla nostra missione di scoprire e sviluppare terapie altamente efficaci e di renderle disponibili a livello globale ai pazienti che ne hanno bisogno, ci impegniamo costantemente per sviluppare soluzioni e approcci innovativi e sostenibili per la scoperta e lo sviluppo di farmaci.

Imprenditorialità: Siamo determinati a trasformare le nostre idee in realtà. Con Evotec, un'idea intelligente può svilupparsi e maturare, con l'aiuto delle nostre numerose risorse, in un'attività autonoma all'interno del gruppo Evotec.

I nostri valori fondamentali sono alla base di tutto ciò che facciamo nella nostra passione condivisa e nel nostro impegno collettivo a fare la differenza.

#RESEARCHNEVERSTOPS



Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

**Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo**

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Dare forma all'etica che conta

I nostri valori si fondano su alcuni principi etici chiave che governano il modo in cui agiamo gli uni con gli altri e la conduzione della nostra attività. I principi che Evotec considera fondamentali sono descritti di seguito e trattati in modo più approfondito nelle pagine seguenti.

Di seguito sono riportati alcuni team e dipartimenti che possono offrire assistenza per aspetti specifici del Codice. I Compliance Counsel locali e il Global Compliance team sono sempre a disposizione per aiutarti in caso di dubbi su qualsiasi aspetto del Codice.



Oltre ai dipartimenti indicati in questa tabella, puoi trovare una serie di procedure e risorse di supporto su EVOzone.

Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Risposte ad alcune domande

Perché esiste un Codice Etico e di Condotta Aziendale?

Prendiamo molto sul serio i nostri obblighi legali ed etici. Dal momento che **#COMPLIANCE NEVER STOPS**, (la conformità non si ferma mai), il presente Codice Etico e di Condotta Aziendale (il “Codice”) fornisce regole e indicazioni pratiche su come mettere in pratica i nostri valori e come condurre affari con integrità.



*“In teoria, non c’è differenza tra teoria e pratica.
Ma, in pratica, c’è.” — Manfred Eigen*

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti si comportino in modo conforme a tutte le leggi e alle normative applicabili e in modo coerente con i valori e i principi stabiliti nel presente Codice.

Per tutti i dipendenti questo significa:

- Farsi guidare dai valori e dai principi stabiliti nel Codice nel proprio lavoro presso Evotec.
- Non aver mai paura di chiedere aiuto se non si è sicuri di qualcosa.
- Parlare se si nota qualcosa di preoccupante o che si ritiene non soddisfi le aspettative stabilite nel presente Codice.

Per i manager questo significa:

- Sostenere e dimostrare i nostri valori e principi etici nel proprio lavoro in Evotec.
- Dare sempre ascolto a eventuali preoccupazioni quando vengono sollevate. Tratarle con serietà e mantenere la riservatezza.
- Non effettuare mai ritorsioni contro chiunque sollevi una preoccupazione in buona fede.
- Supervisionare le azioni dei membri del proprio team e dei partner commerciali per garantire la conformità al Codice.

Il Codice si applica a me?

Il presente Codice si applica a tutti i dipendenti a tempo pieno e parziale, a tempo indeterminato o determinato, del gruppo Evotec, compresi stagisti, studenti, al Consiglio di Amministrazione e al Consiglio di Vigilanza (Collegio Sindacale).

Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all’etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Cosa devo fare in caso di dubbi?

Il Codice non può trattare ogni questione che potrebbe verificarsi e non sostituisce l'esercizio del buon senso.

Se non sei sicuro di una decisione che devi prendere, chiedi:

- La mia scelta si allinea ai valori di Evotec?
- Cosa penserebbero i nostri partner e clienti della mia scelta?
- La mia scelta potrebbe violare leggi o regolamenti a cui Evotec o io siamo soggetti?



In caso di domande relative al Codice o a una situazione specifica che potrebbe non essere chiara, contatta il tuo manager, l'HR Business Partner o il Compliance Counsel del tuo team legale locale.

Cosa succede in caso di violazione del Codice?

Prendiamo molto sul serio qualsiasi violazione del Codice Etico e di Condotta Aziendale. Le violazioni del Codice saranno oggetto di indagini approfondite e imparziali e possono comportare azioni correttive o disciplinari fino alla cessazione del rapporto di lavoro.¹



¹ Qualsiasi deroga per un membro del Consiglio di Vigilanza (Collegio Sindacale) o del Consiglio di Amministrazione può essere fatta solo dal Consiglio di Vigilanza (o da un comitato del Consiglio di Vigilanza) e deve essere comunicata agli azionisti di Evotec, unitamente ai motivi della deroga, come richiesto dalla Securities and Exchange Commission (di seguito "SEC") e dalle norme NASDAQ.

Collaborare in modo etico

Crediamo che i migliori risultati si ottengano sfruttando i reciproci punti di forza e condividendo le nostre conoscenze.

Una collaborazione efficace dipende da un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo in cui tutti sono trattati con equità e dignità e in cui tutte le opinioni, le idee e i contributi sono apprezzati. La collaborazione dipende anche da una comunicazione aperta e inclusiva, ma con la dovuta attenzione alla privacy dei nostri colleghi e partner commerciali e alla riservatezza delle nostre informazioni aziendali.

La collaborazione in pratica

Diamo valore alla diversità e offriamo pari opportunità

In Evotec le persone vengono assunte e premiate sulla base delle loro capacità, competenze, talenti e qualifiche. Non tolleriamo discriminazioni nei confronti di nessuno e miriamo a creare un ambiente di lavoro piacevole, indipendentemente dall'etnia, dal colore della pelle, dalle convinzioni religiose, dall'orientamento sessuale, dalle capacità mentali e fisiche, dal contesto sociale, dal genere, dall'età o dalla nazionalità.

Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro eque e non tolleriamo alcuna forma di molestie o bullismo sul luogo di lavoro.

Cosa sono le molestie?

Le molestie sono comportamenti indesiderati, sessuali o di altro tipo, che violano la dignità di una persona e creano un ambiente di lavoro ostile o offensivo. Le molestie possono configurarsi come un incidente isolato o come un modello di comportamento che cresce nel tempo. La chiave per determinare se un comportamento può essere definito come molestia è se un osservatore obiettivo ritiene che il comportamento in questione non sia desiderato o accettato dalla persona interessata.



LO
SAPEVI?



Evotec ha firmato la Charter of Diversity nel 2020 e si è unita alla Proud Science Alliance nel 2022.

Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

**Collaborare in
modo etico**

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo significa che tutti sono apprezzati, supportati e rispettati, quindi si sentono sicuri, possono prosperare sul lavoro, creare collaborazioni significative e portare le proprie idee più innovative.

Ciò significa che possiamo attirare i migliori talenti e attingere da contesti, prospettive ed esperienze diverse nel nostro lavoro. Questo può migliorare il processo decisionale e promuovere la collaborazione, l'innovazione e la creatività.

Proteggiamo la salute, la sicurezza e il benessere di noi stessi e dei nostri colleghi

Diamo priorità alla salute, alla sicurezza e al benessere di tutti coloro che interagiscono con la nostra attività. Ci impegniamo a gestire le nostre strutture in modo sicuro, proteggendo la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, dei nostri clienti, dei nostri partner commerciali e delle comunità in cui lavoriamo.

Non tolleriamo l'uso improprio di alcol e/o di sostanze legalmente vietate nei locali aziendali. Non devi venire a lavorare o svolgere affari per conto di Evotec quando sei sotto l'influenza di alcol o sostanze illegali. Nelle giurisdizioni in cui l'utilizzo di droghe (ad es. cannabis) è legale, l'uso ricreativo di tali droghe non è consentito durante l'orario di lavoro o nei locali dell'azienda. Se tali farmaci sono prescritti da un medico adeguatamente qualificato, discuti la questione con il tuo manager o con l'HR Business Partner.

LO SAPEVI?

Offriamo vaccinazioni antinfluenzali a tutti i dipendenti a livello globale e, in base al rischio, vengono offerte altre vaccinazioni (ad es. epatite B).

Headspace, l'app per il benessere mentale, è disponibile per tutti i dipendenti.



Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

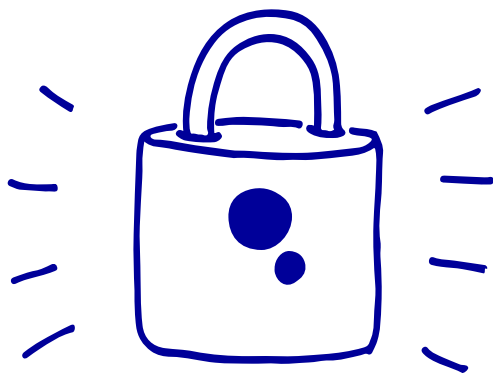
Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Proteggiamo i dati personali

Teniamo in grande considerazione la privacy dei nostri dipendenti, candidati, clienti, fornitori e altre terze parti e proteggiamo tutti i dati personali che ci affidano. Raccogliamo, accediamo, utilizziamo e condividiamo i dati personali solo se sussiste una base giuridica legittima e per scopi aziendali approvati. Ci impegniamo a proteggere i dati personali da utilizzo, perdita o distruzione illegali.



Trattiamo le informazioni riservate con cura

Una collaborazione efficace dipende dalla condivisione delle conoscenze, ma tale condivisione avviene con la dovuta attenzione ai segreti commerciali di Evotec e alle informazioni aziendali riservate. Quando utilizziamo i social media per uso personale o professionale, ci impegniamo a non divulgare informazioni riservate dell'azienda. Rispettiamo inoltre le informazioni riservate dei nostri clienti, fornitori e partner commerciali. Le informazioni riservate devono essere condivise solo se consentito dalla legge vigente o dal contratto. Seguiamo quindi il concetto fondamentale del principio della “necessità di sapere”.



Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

**Collaborare in
modo etico**

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

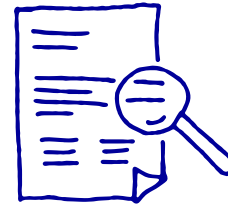
Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Mettere la teoria in pratica

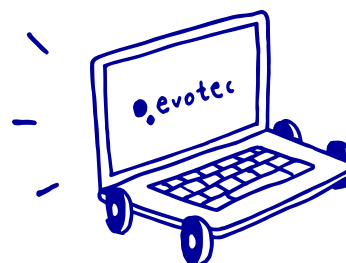
Sempre:

- ✓ Divulgare i dati personali o le informazioni riservate solo a coloro che hanno una legittima necessità di conoscerli e solo per lo scopo previsto.
- ✓ Raccogliere, elaborare e trasferire dati personali a terzi solo se esiste una base giuridica per farlo.
- ✓ Limitare il trattamento dei dati personali a quanto necessario in relazione alle finalità per le quali sono raccolti.
- ✓ Conservare i dati personali solo per il tempo necessario.
- ✓ Proteggere dispositivi come telefoni cellulari e computer portatili da smarrimento o furto.
- ✓ Stampare i documenti solo quando necessario e prestare attenzione all'uso, alla conservazione e allo smaltimento dei documenti fisici.
- ✓ Avvisare il dipartimento competente se dati personali o informazioni riservate sotto la custodia di Evotec potrebbero essere stati smarriti, divulgati o utilizzati in modo improprio.
- ✓ Prestare attenzione quando si discutono o si utilizzano dati personali o informazioni riservate in luoghi pubblici.



Mai:

- ✗ Accedere alle informazioni riservate o ai dati personali, tranne che per scopi aziendali approvati, e mai per interesse personale o per guadagni personali.
- ✗ Condividere i dati personali o le informazioni riservate ottenuti in seguito a un precedente impiego.
- ✗ Utilizzare e-mail o dispositivi personali per scopi aziendali senza la piena conformità alle procedure di sicurezza delle informazioni pertinenti.



Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Innovare con integrità

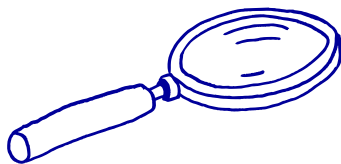
Ci impegniamo costantemente per sviluppare approcci e soluzioni innovativi alla scoperta e allo sviluppo di farmaci. L'innovazione è fondamentale per la missione di Evotec, ma operiamo in modo responsabile ed etico, con la dovuta attenzione all'ambiente, alle comunità in cui lavoriamo e a chiunque potrebbe essere influenzato dal nostro lavoro.

L'innovazione in azione

Adottiamo pratiche di lavoro etiche

Attraverso l'innovazione scopriamo e sviluppiamo terapie altamente efficaci e favoriamo la loro disponibilità a livello globale per i pazienti che ne hanno bisogno. I prodotti che contribuiamo a sviluppare hanno un impatto diretto sulla salute e sul benessere degli individui. La nostra ricerca a volte comporta l'uso di materiali biologici di derivazione umana, come tessuti, cellule, sangue o geni. In questi casi, svolgiamo la nostra ricerca in conformità con le normative del paese interessato e nel rispetto della privacy, del benessere, dei diritti e della dignità dei soggetti della ricerca.

Alcune affiliate di Evotec possono ricorrere ad animali da laboratorio quando è impossibile utilizzare alternative valide e accettate o quando richiesto dalle autorità regolatorie. Prendiamo seriamente la nostra responsabilità legale, etica e morale di trattare gli animali in modo rispettoso, riducendo al minimo il dolore e lo stress. Siamo conformi a standard elevati e riconosciuti a livello internazionale per la sperimentazione sugli animali.



LO SAPEVI?

Evotec ha istituito un comitato interno interfunzionale per l'etica e la conformità dei campioni umani (HSECC, Human Sample Ethics and Compliance Committee), che si riunisce una volta ogni trimestre.

Le strutture Evotec per gli animali sono accreditate AAALAC o sono in fase di primo accreditamento e sono sottoposte a visite regolari da parte di AAALAC.

Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Interagiamo con i fornitori di servizi sanitari in piena conformità

Le relazioni con i fornitori di servizi sanitari che lavorano per i nostri clienti e partner commerciali sono una parte fondamentale del nostro successo. Tuttavia, al fine di garantire la fiducia costante delle principali parti interessate, come le autorità regolatorie, i pazienti e i potenziali partner, dobbiamo assicurarci che tutte le nostre interazioni con gli operatori sanitari siano sempre conformi alla legge, trasparenti, etiche e professionali.

Cos'è un fornitore di servizi sanitari?

I fornitori di servizi sanitari sono persone o organizzazioni caratterizzate dalla capacità di prescrivere, acquistare, fornire, raccomandare o somministrare medicinali e comprendono in particolare:

- Operatori sanitari: persone che fanno parte delle professioni mediche, farmaceutiche o infermieristiche, nonché qualsiasi altra persona che, nell'esercizio della sua professione, possieda tali capacità, compresi i membri del settore pubblico come funzionari o dipendenti di un governo, di un'agenzia o di un'altra istituzione pubblica;
- Organizzazioni sanitarie: qualsiasi persona giuridica/entità che sia un'associazione o organizzazione sanitaria, medica o scientifica, fondazione, università, altro istituto di insegnamento medico o società scientifica.

Proteggiamo l'ambiente

Ci impegniamo a promuovere lo sviluppo sostenibile e la conservazione delle risorse naturali, a proteggere la biodiversità e a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività e dei nostri prodotti sulle persone, sulle comunità e sul pianeta. Per Evotec, la tutela dell'ambiente ha la stessa priorità di un'elevata qualità dei prodotti e di un'efficienza commerciale. Ciò significa che progettiamo i nostri processi e prodotti, durante l'intero ciclo di vita del prodotto, per far sì che abbiano il minor impatto negativo possibile sull'ambiente e siano in linea con i requisiti legali.



LO SAPEVI?

Evotec è firmataria della Science Based Targets initiative (SBTi) sciencebasedtargets.org e si impegna a diventare "a zero emissioni di carbonio" entro il 2050.

Evotec pubblica un rapporto sulla sostenibilità dal 2020. Puoi scoprire come contribuiamo agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite nell'ultimo rapporto.

Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Rispettiamo i diritti umani

In Evotec, innoviamo per contribuire al benessere dell'umanità e svolgiamo le nostre attività aziendali rispettando e tutelando i diritti umani e soddisfacendo i requisiti legali. Crediamo in pratiche lavorative eque e sicure, tra cui libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva, retribuzione equa, orari di lavoro ragionevoli e condizioni di lavoro sicure.

Nell'ambito delle nostre operazioni e di quelle dei nostri partner commerciali e/o fornitori, ci opponiamo al lavoro forzato, al lavoro minorile e a qualsiasi pratica che preveda lo sfruttamento



LO SAPEVI?

Evotec sostiene la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e agisce in base alla Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Proteggiamo e rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale è una risorsa importante per il successo della nostra azienda. Salvaguardiamo le nuove proprietà intellettuali che creiamo costantemente sotto forma di scoperte, invenzioni, miglioramenti tecnici, formule e processi.

Mantenere riservate le informazioni proprietarie e la proprietà intellettuale della società e dei nostri clienti e partner commerciali è essenziale per la nostra attività.

Mettere la teoria in pratica

Sempre:

- ✓ Proteggere la nostra proprietà intellettuale attraverso brevetti, marchi e altri diritti di proprietà intellettuale.
- ✓ Condividere know-how e conoscenze con cura e misure di protezione adeguate solo nella misura necessaria per adempiere ai nostri doveri o per proteggere i nostri diritti.
- ✓ Proteggere la nostra proprietà e quella dei nostri clienti, compresi i beni materiali proprietari, da accessi non autorizzati e trasferimenti a terzi.
- ✓ Rispettare e prendere in debita considerazione tutti i diritti di proprietà intellettuale di terzi, inclusi copyright, brevetti, marchi commerciali e segreti commerciali di terzi.

Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

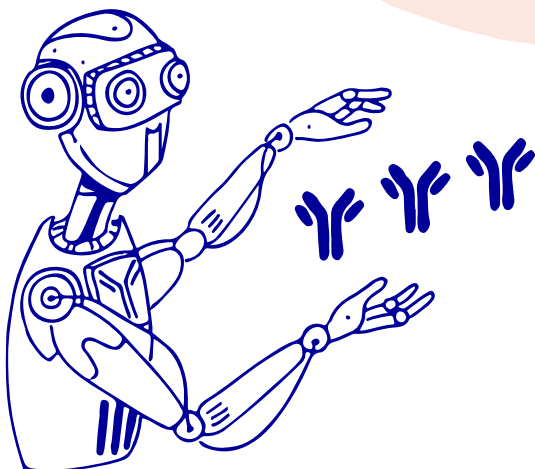
Utilizziamo l'intelligenza artificiale (IA) in modo responsabile

In Evotec riconosciamo il potenziale trasformativo dell'intelligenza artificiale nel migliorare la nostra capacità di innovazione. Laddove utilizziamo l'intelligenza artificiale nel nostro lavoro, il nostro obiettivo primario è sempre quello di ottenere risultati positivi per la salute dei pazienti. Manteniamo la trasparenza, il rigore e l'onestà nei nostri processi di ricerca e sviluppo basati sull'intelligenza artificiale e identifichiamo e attenuiamo i bias nei sistemi di intelligenza artificiale per garantire risultati equi.

LO SAPEVI?

L'intelligenza artificiale (IA) è un termine generico che si riferisce a un software informatico che imita la cognizione umana al fine di eseguire attività complesse e imparare da queste. Il Machine Learning (ML) è un sottoinsieme dell'intelligenza artificiale che utilizza algoritmi addestrati sui dati per produrre modelli adattabili in grado di eseguire una varietà di attività complesse.

Se utilizzi un chatbot di intelligenza artificiale, fai attenzione a non inserire dati sensibili, proprietari o personali nelle tue query, poiché vi è il rischio di accesso da parte di soggetti non autorizzati.



Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

**Innovare con
integrità**

Imprenditori
etici

Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Imprenditori etici

Siamo determinati a trasformare le nostre idee in realtà. Con Evotec, un'idea intelligente può svilupparsi e maturare, con l'aiuto delle nostre numerose risorse, in un'attività autonoma all'interno del gruppo Evotec. Tutte le attività che si sviluppano all'interno di Evotec operano con integrità e nel rispetto di elevati standard etici e di leggi, norme e regolamenti nazionali e internazionali applicabili.

Creazione di attività che rispettano i principi dell'etica

Non tolleriamo concussione e corruzione

Concussione e corruzione sono mezzi per facilitare gli abusi economici, politici e sociali. In Evotec abbiamo tolleranza zero per qualsiasi forma di concussione e corruzione e ci impegniamo a garantire che le nostre interazioni con i funzionari governativi siano appropriate.

Non offriamo né accettiamo mai nulla di valore, direttamente o indirettamente, allo scopo di ottenere o mantenere in modo improprio un vantaggio commerciale. Ciò può includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, denaro contante, regali, intrattenimento, viaggi, contributi politici e di beneficenza, opportunità commerciali, sconti, cure mediche e promesse o favori di qualsiasi tipo.

Mettere la teoria in pratica

Sempre:

- ✓ Assicurarsi che eventuali regali o ospitalità, offerti o ricevuti, siano consentiti dalle procedure Evotec e registrati in modo accurato e completo.
- ✓ Competere sul mercato e fare affari grazie alla qualità del nostro personale, dei nostri prodotti e dei nostri servizi

Mai:

- ✗ Utilizzare mezzi impropri per influenzare la decisione commerciale di un altro.
- ✗ Dare o accettare qualsiasi cosa che potrebbe essere percepita come una tangente, direttamente o tramite terze parti.
- ✗ Effettuare donazioni politiche o di beneficenza senza le dovute approvazioni.



Chi è un funzionario pubblico?

Un funzionario pubblico è un individuo che ricopre un ruolo all'interno di un'entità pubblica o di un'entità posseduta o controllata in tutto o in parte da un governo. In molte giurisdizioni, questa definizione può includere professionisti sanitari e accademici. In alcuni casi, può includere anche i familiari stretti della persona interessata.

Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Competiamo in modo leale

Una condotta aziendale che limita la concorrenza frena l'innovazione e l'efficienza, mentre la concorrenza libera ed equa consente agli imprenditori di prosperare.

Non entriamo in collusione, reale o apparente, con i nostri concorrenti in merito a pratiche che influiscono su prezzi, tariffe o sulla capacità di altri di competere.

Mettere la teoria in pratica

Sempre:

- ✓ Allontanarsi immediatamente da qualsiasi conferenza o riunione di membri del settore nel caso in cui vengano affrontati temi inadeguati e chiedere che l'allontanamento sia messo a verbale.

Mai:

Condividere con i concorrenti informazioni che:

- ✗ comprendono variabili sensibili sotto il profilo della concorrenza, quali prezzi, produzione, costi o piani aziendali strategici
- ✗ non sono di dominio pubblico, come dati o processi aziendali che non sono immediatamente rilevanti per una trattativa d'affari legittima
- ✗ implicano valutazioni della qualità di fornitori/partner commerciali (in particolare discussioni che potrebbero indurre un concorrente a smettere di acquistare da un determinato fornitore o di collaborare con un potenziale partner)
- ✗ comprendono dettagli sulla struttura del mercato, quali la quota di mercato e la ripartizione del mercato.



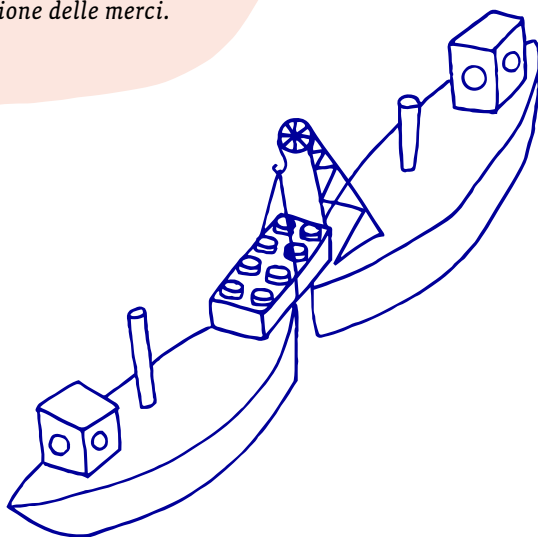
Siamo conformi ai controlli commerciali

La nostra politica è quella di rispettare tutti i controlli, le leggi e le normative che regolano il commercio globale, comprese le normative doganali e di importazione/esportazione, le sanzioni commerciali e gli embarghi.

Teniamo in considerazione la possibilità che tutte le nostre transazioni abbiano implicazioni a livello transfrontaliero. Tutte le transazioni transfrontaliere devono essere effettuate con il supporto dell'Ufficio di Export Compliance in conformità alla legge sul controllo delle esportazioni.

LO SAPEVI?

Il nostro strumento di spedizione EVOdeliver ci aiuta a gestire le transazioni transfrontaliere in conformità con tutte le leggi e le normative pertinenti e deve sempre essere utilizzato per gestire la circolazione delle merci.



Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Manteniamo l'integrità finanziaria

L'uso corretto dei fondi aziendali, l'accuratezza dei rendiconti finanziari e l'efficacia dei controlli finanziari sono fondamentali per il successo di qualsiasi azienda del gruppo Evotec. I libri contabili, i rendiconti finanziari e il bilancio d'esercizio devono documentare correttamente tutte le attività e le passività e riflettere accuratamente tutte le transazioni di Evotec.

Abbiamo tolleranza zero per qualsiasi tipo di riciclaggio di denaro e ci assicuriamo che sui clienti Evotec vengano eseguiti e documentati adeguati controlli "Know your customer".

Cos'è il riciclaggio di denaro?

Il riciclaggio di denaro nasconde l'origine di denaro o beni derivanti da attività criminali. Trasforma i proventi di attività illecite in attività legali o fondi che sembrano provenire da fonti legittime. In breve, il riciclaggio di denaro fa sembrare "pulito" il denaro "sporco".

Mettere la teoria in pratica

Sempre:

- ✓ Mantenere controlli adeguati su beni e contabilità aziendali.
- ✓ Assicurarsi che tutti i fondi e i beni di Evotec siano registrati e contabilizzati correttamente.
- ✓ Assicurarsi che tutti i documenti normativi (ad esempio con la SEC) e le comunicazioni pubbliche sulle condizioni finanziarie e commerciali della società forniscano una divulgazione completa, accurata e tempestiva.

Mai:

- ✗ Creare libri contabili e rendiconti finanziari inesatti o falsi.
- ✗ Effettuare transazioni o pagamenti per conto di Evotec con l'intenzione o la comprensione del fatto che la transazione o il pagamento sono di natura diversa da quella documentata.

Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Incorporiamo l'integrità nei nostri rapporti con i fornitori

In tutta la nostra catena di approvvigionamento, ci impegniamo a garantire pratiche di approvvigionamento sostenibili e responsabili, che proteggano l'ambiente e rispettino i diritti umani.

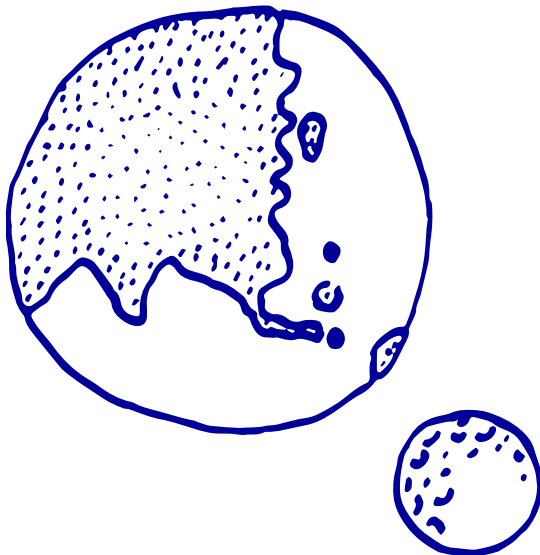
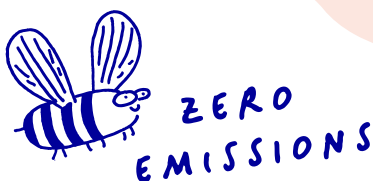
Cerchiamo di costruire relazioni basate su onestà, fiducia e trasparenza con i nostri fornitori e ci aspettiamo che nelle loro attività i fornitori mantengano standard etici coerenti con i principi stabiliti nel presente Codice.

Il team Procurement conduce un'ampia due diligence iniziale e continua per garantire che i fornitori che selezioniamo e con cui intratteniamo rapporti commerciali soddisfino tutti i requisiti legali e normativi pertinenti. La selezione e l'inserimento di tutti i fornitori dovrebbero pertanto essere effettuati con il supporto del Dipartimento Procurement.

LO SAPEVI?

Il team Procurement monitora le prestazioni di sostenibilità interne ed esterne dei nostri fornitori, comunicando i risultati nel nostro report sulla sostenibilità.

Il team dà inoltre priorità alle iniziative che consentono la creazione di valore (ad esempio, base di approvvigionamento a zero emissioni di carbonio, riduzione dei rifiuti, circolarità e tolleranza zero sui diritti umani).



Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Evitiamo i conflitti di interessi

Per conflitto di interessi si intende una situazione in cui gli interessi personali di un dipendente Evotec sono potenzialmente in contrasto con i migliori interessi di Evotec o potrebbero compromettere tali interessi. I conflitti di interesse possono sorgere quando i nostri interessi personali, finanziari o di altro tipo interferiscono o hanno il potenziale di interferire con l'adempimento imparziale e obiettivo dei nostri doveri e delle nostre responsabilità professionali.

Mettere la teoria in pratica

Sempre:

- ✓ Comunicare tempestivamente i conflitti di interesse effettivi o potenziali a un supervisore o manager.
- ✓ Quando richiesto, ottenere l'approvazione preventiva del nostro manager, partner HR o Compliance Counsel prima di accettare impegni accademici per i quali viene offerto un compenso, una royalty, un onorario o un altro pagamento. I materiali da utilizzare durante presentazioni, colloqui o gruppi di lavoro potrebbero dover essere esaminati prima dell'evento.

Mai:

- ✗ Avere un'occupazione esterna o altri interessi commerciali che siano in conflitto con gli interessi di Evotec.
- ✗ Accettare pagamenti, regali o ospitalità che potrebbero influenzare impropriamente, in modo reale o apparente, una decisione aziendale.
- ✗ Trovarsi in una situazione di concorrenza con Evotec, ad esempio utilizzare risorse Evotec per perseguire interessi impropri, ricercare personale Evotec per impieghi esterni a Evotec o accettare commissioni su una transazione Evotec.
- ✗ Sfruttare un'opportunità per cui Evotec è qualificata al fine di ottenere un guadagno personale.



Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

Innovare con
integrità

**Imprenditori
etici**

Segnalare i
problemi

Messaggio
conclusivo

Non intraprendiamo attività di insider trading

L'insider trading (a volte chiamato insider dealing) consiste nell'acquistare o vendere un titolo basandosi su informazioni non pubbliche che potrebbero conferire a una persona o a un'entità un vantaggio sleale sul mercato. L'insider trading mina l'integrità e la correttezza del mercato oltre alla fiducia degli investitori, ed è rigorosamente regolamentato. Evotec vieta severamente l'insider trading.

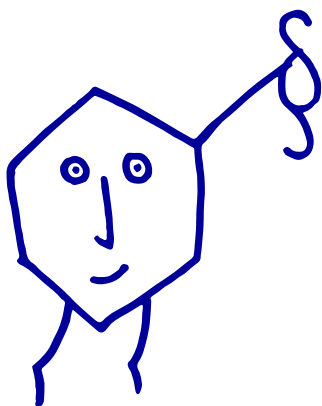
In nessun caso utilizziamo o condividiamo informazioni interne che non siano già di dominio pubblico a beneficio di terzi.

Che cosa sono le informazioni rilevanti e non di dominio pubblico?

Le informazioni rilevanti non di dominio pubblico sono informazioni su una società quotata in borsa che non sono state divulgate al pubblico e che sono di importanza o rilevanza significativa per la salute finanziaria o il prezzo delle azioni della società.

LO SAPEVI?

In molti paesi l'insider trading è considerato un grave reato dei colletti bianchi. Le persone che praticano l'insider trading possono essere accusate di reati penali, e andare incontro ad esempio a multe e reclusione.



Sommario

Messaggio da parte della Direzione

Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo

Dare forma all'etica che conta

Risposte ad alcune domande

Collaborare in modo etico

Innovare con integrità

Imprenditori etici

Segnalare i problemi

Messaggio conclusivo

Segnalare i problemi

Questo Codice stabilisce aspettative chiare per il comportamento di tutti i dipendenti Evotec. Se sei a conoscenza di comportamenti illegali, non etici o impropri o ne sospetti l'esistenza, o se hai domande su cosa fare in una determinata situazione, ci aspettiamo che tu faccia sentire la tua voce. Parlare può essere difficile, ma è la cosa giusta da fare.

Ti invitiamo innanzitutto a parlare con il tuo manager o supervisore, se ritieni che non sia a conoscenza della situazione e che non sia implicato in eventuali comportamenti scorretti, ma puoi sempre inviare un'e-mail all'indirizzo compliance@evotec.com, contattare direttamente il nostro Compliance Department, oppure utilizzare EVOwhistle, la nostra linea diretta per le segnalazioni che si trova al di fuori della rete Evotec. Il sito web di EVOwhistle include opzioni per la segnalazione anonima, ove consentito dalla legge, e può essere trovato all'indirizzo <https://evotecgroup.integrityline.org/>.

Qualunque sia il canale scelto, ascolteremo le tue preoccupazioni, le prenderemo sul serio e le analizzeremo in modo approfondito, obiettivo e confidenziale. Hai il dovere di collaborare pienamente a qualsiasi indagine condotta da o per conto di Evotec.

Ti incoraggiamo a condividere con noi domande e preoccupazioni senza timore. Verso tutti coloro che segnalano in buona fede il sospetto di comportamenti scorretti, sono vietate le ritorsioni, ad esempio azioni che influiscano negativamente sul rapporto di lavoro. Qualsiasi persona che partecipi a tali ritorsioni è soggetta ad azione disciplinare, incluso il licenziamento.



“Non devi mai avere paura di quello che stai facendo, quando sei nel giusto.” — Marie Curie

Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

**Segnalare i
problemi**

Messaggio
conclusivo

Messaggio conclusivo di Kathrin Brandstätter e Christian Dargel



Cari colleghi,

quando abbiamo iniziato a rivedere il Codice Etico e di Condotta Aziendale di Evotec, abbiamo pensato al messaggio che avremmo voluto trasmettere, ovvero un messaggio che riflettesse realmente i nostri valori condivisi e che dimostrasse la nostra dedizione all'eccellenza scientifica.

Abbiamo concluso che la “Passione per quello che facciamo e per come lo facciamo” riflette perfettamente i nostri principi fondamentali. Questo concetto va oltre la semplice esecuzione delle nostre attività, e riguarda anche il modo in cui tali attività vengono svolte. La compliance è un aspetto essenziale dei principi fondamentali e del modello di business di Evotec, e funge da guida verso un futuro basato su fiducia, trasparenza e passione.

Inoltre, il presente Codice è pensato per essere accessibile e per semplificare la complessità giuridica. È da considerarsi come una guida nel nostro percorso.

Insieme, possiamo far prosperare il nostro ambiente di lavoro e la nostra azienda con motivazione, integrità, trasparenza, e definendo standard che gli altri dovranno seguire.

Durante il nostro cammino, incoraggiamo tutti i dipendenti a valutare se le proprie azioni sono in linea con lo spirito su cui si basa la compliance e se siano giuste o sbagliate non solo agli occhi della legge, ma nel cuore e nella mente.

Siamo qui per fornire indicazioni e supporto e desideriamo esprimere i nostri più sentiti ringraziamenti a tutti coloro che hanno partecipato alla definizione di questo Codice, nonché a tutti i dipendenti per il costante supporto.

Cordiali saluti

Kathrin Brandstätter Christian Dargel

Sommario

Messaggio
da parte della
Direzione

Passione per quello
che facciamo e per
come lo facciamo

Dare forma
all'etica che
conta

Risposte ad
alcune domande

Collaborare in
modo etico

Innovare con
integrità

Imprenditori
etici

Segnalare i
problemi

**Messaggio
conclusivo**

