

Code d’Ethique et de Conduite des Affaires

*Passionnés par ce que nous entreprenons
et comment nous y parvenons*

Sommaire

Table des matières

| | |
|--|----|
| Un message de Christian Wojczewski..... | 2 |
| Un message du Prof. Dr Iris Löw-Friedrich et du Dr Constanze Ulmer-Eilfort..... | 3 |
| Passionnés par ce que nous entreprenons et comment nous y parvenons | 4 |
| Façonner une éthique influente..... | 5 |
| Des réponses à quelques questions..... | 7 |
| Collaborer de manière éthique | 9 |
| Innover avec intégrité..... | 13 |
| Entrepreneurs éthiques | 17 |
| Faire part de ses préoccupations | 23 |
| Une message de clôture de Kathrin Brandstätter et Christian Dargel | 24 |

Un message
de la direction

Passionnés par ce
que nous entrepre-
nons et comment
nous y parvenons

Façonner une
éthique influente

Des réponses
à quelques
questions

Collaborer de
manière éthique

Innover avec
intégrité

Entrepreneurs
éthiques

Faire part de ses
préoccupations

Message
de clôture

Un message de Christian Wojczewski



Chers collègues,

Chez Evotec, notre objectif est clair : libérer l'innovation dans la découverte de médicaments afin de développer des traitements qui changent la vie. Cela guide chacune de nos actions et est renforcé grâce à la collaboration au-delà des frontières et des cultures.

Nos valeurs fondamentales, collaboration, innovation et esprit d'entreprise, orientent nos décisions et nos actions au quotidien. Elles définissent notre manière de travailler ensemble et notre façon de poursuivre l'excellence scientifique pour les patients dans le monde entier.

Cette ambition s'accompagne de responsabilités. Un Code d'éthique et de conduite des affaires solide est essentiel pour guider nos actions et harmoniser nos comportements au sein de l'organisation. En partageant un cadre commun, nous créons clarté et confiance, ce qui nous permet de mettre en œuvre notre stratégie de manière efficace et responsable.

Notre Code reflète notre engagement envers l'intégrité, la conformité et un comportement éthique. Il s'applique à chacun d'entre nous et garantit que nous agissons de manière consciencieuse envers les patients, les partenaires, la société et l'environnement.

Bien cordialement,

Christian Wojczewski

Un message du Prof. Dr Iris Löw-Friedrich et de Dr Constanze Ulmer-Eilfort



Chers tous,

Nous sommes heureux de vous présenter notre nouveau Code d'Éthique et de Conduite des Affaires, qui souligne notre engagement en faveur de valeurs éthiques et de pratiques d'entreprise responsables.

Notre vision a toujours été axée sur le bien-être des patients, en exigeant les normes les plus élevées en matière de développement de la recherche et de fabrication de médicaments. Les collaborateurs d'Evotec sont notre priorité absolue, ils définissent qui nous sommes et comment nous travaillons. Notre Code d'Éthique et de Conduite des Affaires couvre non seulement ces principes, mais s'étend également à la protection des intérêts des actionnaires, des clients et de notre communauté au sens large, par le biais d'une entreprise citoyenne responsable. En outre, il souligne notre engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

Nous souhaitons inclure ces principes dans notre culture d'entreprise afin de promouvoir la transparence, la responsabilité et la sécurité psychologique, en veillant à ce qu'ils fassent partie intégrante d'Evotec. Nous vous invitons donc tous à les adopter.

Ensemble, favorisons une culture éthique qui réponde aux normes les plus élevées, en contribuant à un environnement d'entreprise caractérisé par la réussite grâce à un leadership éthique.

Cordialement,

Prof. Dr Iris Löw-Friedrich

Dr Constanze Ulmer-Eilfort

Passionnés par ce que nous entreprenons et comment nous y parvenons

Chez Evotec, nous sommes unis par notre mission commune et notre passion pour ce que nous entreprenons et comment nous y parvenons. Elles sont guidées et s'expriment au travers de nos valeurs fondamentales que sont la collaboration, l'innovation et l'esprit d'entreprise.

Collaboration : Nous pensons que les meilleurs résultats sont obtenus en s'appuyant sur les forces de chacun et en partageant nos connaissances. En tant qu'entreprise de découverte et développement de médicaments, partenaire de nombreuses entreprises pharmaceutiques, de biotechnologie et d'instituts académiques de premier plan, la collaboration fait partie de notre ADN.

Innovation : nous accordons une immense valeur à l'innovation continue. Guidés par notre mission de découvrir et développer des thérapies hautement efficaces et de les proposer à des patients qui en ont besoin, nous nous efforçons en permanence de déployer des approches et solutions innovantes et durables en matière de découverte et de développement de médicaments.

Esprit d'entreprise : Nous sommes déterminés à concrétiser nos idées. Avec Evotec, une idée intelligente peut se développer et mûrir, avec l'aide de nos nombreuses ressources, pour s'intégrer au sein du groupe Evotec.

Nos valeurs fondamentales servent de base à tout ce que nous entreprenons dans le cadre de notre passion commune et notre volonté de faire la différence.

#RESEARCHNEVERSTOPS



Table des
matières

Un message
de la direction

**Passionnés par ce
que nous entrepre-
nons et comment
nous y parvenons**

Façonner une
éthique influente

Des réponses
à quelques
questions

Collaborer de
manière éthique

Innover avec
intégrité

Entrepreneurs
éthiques

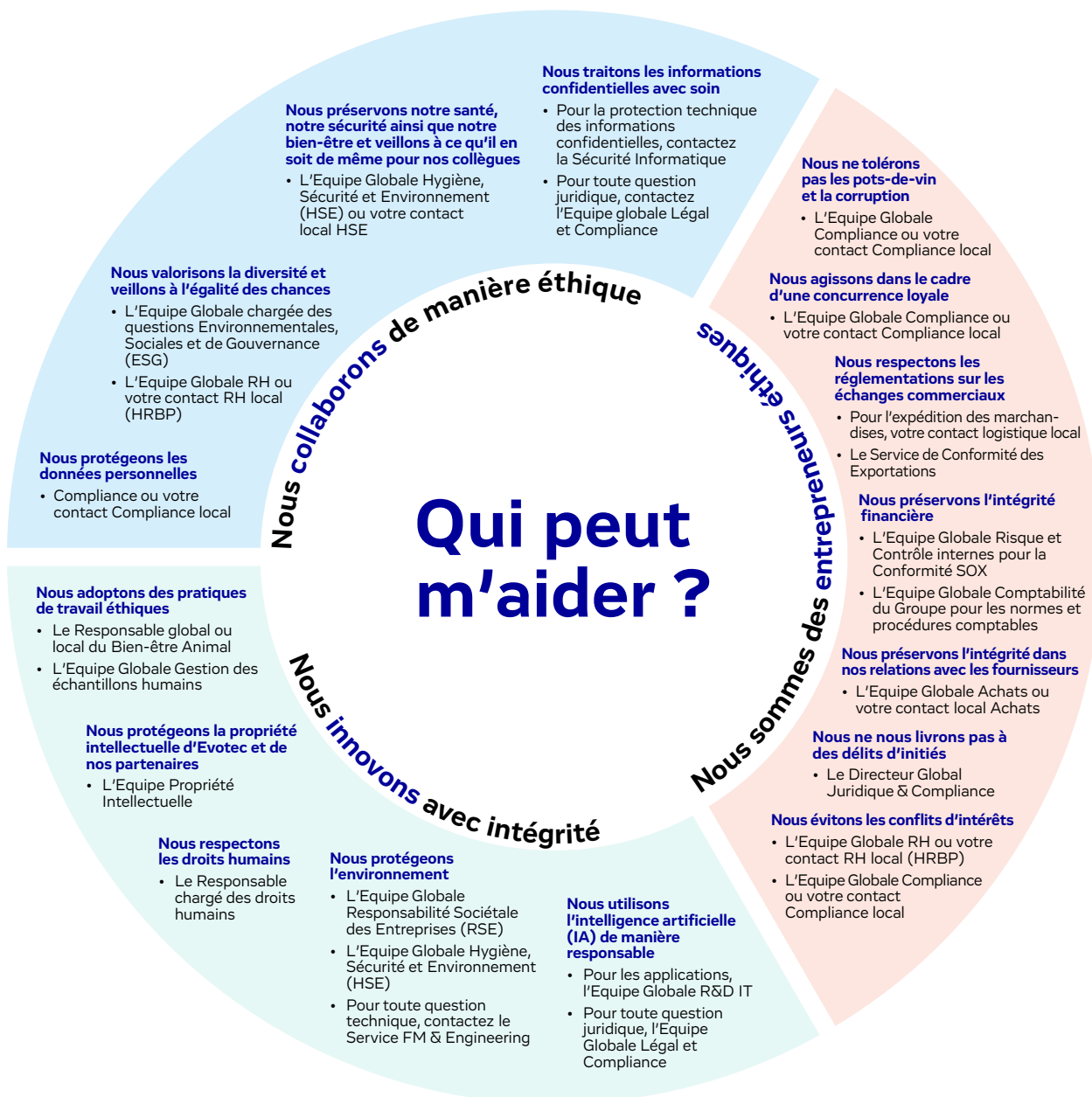
Faire part de ses
préoccupations

Message
de clôture

Façonner une éthique influente

Nos valeurs sont étayées par des principes éthiques clés qui régissent la manière dont nous nous comportons les uns envers les autres et au cours de l'exercice de nos activités. Les principes qu'Evotec considère comme fondamentaux sont décrits ci-dessous et développés dans les pages suivantes.

Vous trouverez ci-dessous une liste de quelques équipes et services qui peuvent vous aider sur des aspects spécifiques du Code. Vos contacts Compliance locaux ainsi que l'équipe globale Compliance sont toujours là pour vous aider en cas de doutes sur un aspect du Code.



Outre les services mentionnés dans ce tableau, vous trouverez une série de politiques et ressources connexes sur EVOzone.

Table des matières

Un message de la direction

Passionnés par ce que nous entreprenons et comment nous y parvenons

Façonner une éthique influente

Des réponses à quelques questions

Collaborer de manière éthique

Innover avec intégrité

Entrepreneurs éthiques

Faire part de ses préoccupations

Message de clôture

Des réponses à quelques questions

Pourquoi avons-nous un Code d'Éthique et de Conduite des Affaires ?

Nous prenons très au sérieux nos obligations réglementaires et éthiques. Depuis **#COMPLIANCEVERSTOPS**, ce Code d'Éthique et de Conduite des Affaires (le « Code ») fournit des règles et conseils pratiques sur la façon de mettre nos valeurs en action et d'exercer notre activité avec intégrité.



« En théorie, il n'y a pas de différence entre la théorie et la pratique. Mais, dans la pratique, il y a. »
— Manfred Eigen

Nous attendons de tous les employés qu'ils se comportent d'une manière conforme à l'ensemble des lois et réglementations applicables et qu'ils respectent les valeurs et principes énoncés dans ce Code.

Pour tous les employés, cela signifie :

- Être guidé par les valeurs et principes énoncés dans le Code dans le cadre de votre travail chez Evotec.
- Ne jamais avoir peur de demander de l'aide si vous avez des doutes sur quoi que ce soit.
- S'exprimer si vous voyez quelque chose qui vous préoccupe ou qui, selon vous, ne répond pas aux attentes définies dans ce Code.

Pour les managers, cela signifie :

- Défendre et démontrer nos valeurs et principes éthiques dans le cadre de votre travail chez Evotec.
- Toujours écouter les préoccupations exprimées. Les traiter sérieusement et garantir la confidentialité.
- Ne jamais exercer de représailles contre quiconque qui de bonne foi fait part de ses préoccupations.
- Surveiller les actions des membres de votre équipe et de vos partenaires commerciaux afin d'assurer le respect du Code.

Le Code s'applique-t-il à moi ?

Ce Code s'applique à tous les employés à temps plein et à temps partiel, permanents ou temporaires, du groupe Evotec, y compris les stagiaires, les étudiants, le Conseil d'Administration et le Conseil de Surveillance.

Que dois-je faire en cas de doute ?

Le Code ne peut aborder tous les problèmes susceptibles d'être rencontrés et ne vous dispense pas de faire preuve de discernement.

Si vous n'êtes pas sûr lors d'une prise de décision, posez-vous les questions suivantes :

- Mon choix s'aligne-t-il sur les valeurs d'Evotec ?
- Que penseraient nos partenaires et clients de mon choix ?
- Mon choix risque-t-il d'enfreindre des lois ou règlements auxquels Evotec ou moi-même sommes soumis ?



Si vous avez des questions concernant le Code ou une situation spécifique qui n'est pas claire, adressez-vous à votre supérieur hiérarchique, votre contact RH local (HRBP) ou au point de contact Compliance de votre équipe juridique locale.

Que se passe-t-il en cas de violation du Code ?

Nous prenons très au sérieux toute violation du Code d'éthique et de Conduite des Affaires. Les violations du Code feront l'objet d'une enquête approfondie et impartiale et pourront donner lieu à des mesures correctives ou disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.¹



¹ Toute dérogation pour un membre du Conseil de Surveillance ou d'Administration ne peut être accordée que par le Conseil de Surveillance (ou un comité du Conseil de Surveillance) et doit être divulguée aux actionnaires d'Evotec, avec les raisons de la dérogation, comme l'exigent les règles de la commission boursière des États-Unis (ci-après dénommée « SEC ») et avec les règles du NASDAQ.

Collaborer de manière éthique

Nous pensons que les meilleurs résultats sont obtenus en s'appuyant sur les forces de chacun et en partageant nos connaissances.

Une collaboration efficace dépend d'un environnement de travail respectueux et inclusif, où chacun est traité avec équité et dignité et où toutes les opinions, idées et contributions sont valorisées. La collaboration dépend également d'une communication ouverte et inclusive, mais respectueuse de la vie privée de nos collègues et partenaires commerciaux ainsi que de la confidentialité de nos informations professionnelles.

La collaboration en pratique

Nous valorisons la diversité et veillons à l'égalité des chances

Chez Evotec, les personnes sont recrutées et récompensées sur la base de leurs capacités, compétences, talents et qualifications. Nous ne tolérons aucune discrimination à l'égard de quiconque et nous efforçons de créer un environnement de travail positif, indépendamment de l'origine ethnique, de la couleur de peau, des croyances religieuses, de l'orientation sexuelle, des capacités mentales et physiques, du milieu social, du sexe, de l'âge ou de la nationalité.

Nous nous engageons à offrir des conditions de travail équitables et ne tolérons aucune forme de harcèlement ou d'intimidation sur le lieu de travail.

Qu'est-ce que le harcèlement ?

Le harcèlement est un comportement indésirable, au niveau sexuel ou autre, portant atteinte à la dignité d'une personne et créant un environnement de travail hostile ou offensant. Le harcèlement peut prendre la forme d'un incident isolé ou d'un modèle de comportement qui se développe au fil du temps. Pour déterminer si un comportement peut être défini comme du harcèlement, un témoin objectif doit considérer que le comportement en question n'est pas souhaité ou accepté par la personne concernée.



LE
SAVIEZ-VOUS ?



Evotec a signé la Charte de la diversité
en 2020 et rejoint la Proud Science
Alliance en 2022.

Table des
matières

Un message
de la direction

Passionnés par ce
que nous entrepre-
nons et comment
nous y parvenons

Façonner une
éthique influente

Des réponses
à quelques
questions

**Collaborer de
manière éthique**

Innover avec
intégrité

Entrepreneurs
éthiques

Faire part de ses
préoccupations

Message
de clôture

Un lieu de travail diversifié et inclusif signifie que chaque personne est valorisée, soutenue et respectée, afin qu'elle se sente en sécurité, puisse s'épanouir au travail, établir des relations utiles et mettre en œuvre ses idées les plus innovantes.

Cela signifie que nous pouvons attirer les meilleurs talents et nous appuyer sur des origines, des perspectives et des expériences différentes dans le cadre de notre travail. Cela peut améliorer la prise de décision et favoriser la collaboration, l'innovation et la créativité.

Nous préservons notre santé, notre sécurité ainsi que notre bien-être et veillons à ce qu'il en soit de même pour nos collègues

Nous accordons la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être de toutes les personnes liées à nos activités. Nous nous engageons à exploiter nos sites en toute sécurité, en préservant la santé et la sécurité de nos employés, de nos clients, de nos partenaires commerciaux et des communautés au sein desquelles nous travaillons.

Nous ne tolérons pas l'abus d'alcool et/ou de substances interdites par la loi dans les locaux de l'entreprise. Vous ne devez pas vous rendre au travail ou exercer des activités au nom d'Evotec si vous êtes sous l'influence de l'alcool ou de substances illégales. Dans les juridictions où la consommation de drogues (par exemple le cannabis) est légale, l'usage récréatif de ces drogues n'est pas autorisé pendant les heures de travail ou dans l'enceinte de l'entreprise. Si de telles drogues vous sont prescrites par un médecin dûment qualifié, parlez-en avec votre manager ou votre contact RH local (HRBP).

LE SAVIEZ-VOUS ?

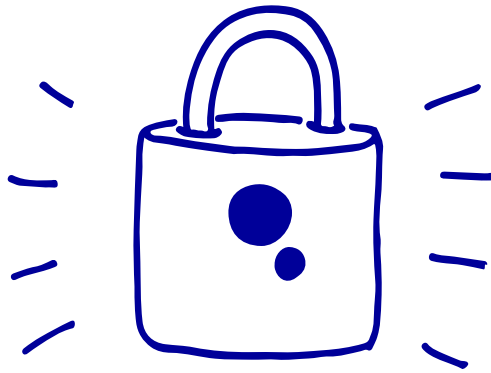
Nous proposons des vaccins contre la grippe à nos employés du monde entier et, en fonction des risques, d'autres vaccins (par exemple contre l'hépatite B) sont proposés.

L'application de bien-être mental, Headspace, est disponible pour tous les employés.



Nous protégeons les données personnelles

Nous respectons la vie privée de nos employés, candidats, clients, fournisseurs et autres tiers et protégeons toutes les données personnelles qu'ils nous confient. Nous recueillons, consultons, utilisons et partageons les données à caractère personnel uniquement sur la base d'un fondement juridique légitime et à des fins commerciales approuvées. Nous veillons à protéger les données à caractère personnel contre toute utilisation illégale, perte ou destruction.



Nous traitons les informations confidentielles avec soin

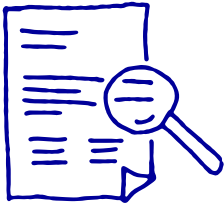
Une collaboration efficace dépend du partage des connaissances, mais nous le faisons en respectant les secrets commerciaux d'Evotec et les informations confidentielles de l'entreprise. Lorsque nous utilisons les réseaux sociaux à des fins personnelles ou professionnelles, nous veillons à ne pas divulguer les informations confidentielles de l'entreprise. Nous respectons également les informations confidentielles de nos clients, fournisseurs et partenaires commerciaux. Les informations confidentielles ne doivent être partagées que lorsque cela est autorisé par la loi ou un contrat. Nous appliquons donc le concept central du principe du besoin d'en connaître.



De la théorie à la pratique

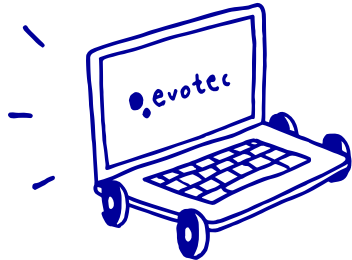
Ce que nous faisons toujours :

- ✓ Divulguer des données personnelles ou des informations confidentielles uniquement à ceux qui ont un besoin légitime d'en prendre connaissance et exclusivement aux fins prévues.
- ✓ Collecter, traiter et transférer des données personnelles à des tiers uniquement lorsqu'il existe une base juridique pour le faire.
- ✓ Limiter le traitement des données personnelles à ce qui est nécessaire au regard des finalités pour lesquelles elles sont collectées.
- ✓ Ne conserver les données personnelles que pendant la durée nécessaire.
- ✓ Protéger les appareils comme les téléphones portables et les ordinateurs portables contre la perte ou le vol.
- ✓ Imprimer des documents uniquement lorsque cela est nécessaire et faire attention à l'utilisation, au stockage et à la mise au rebut des documents physiques.
- ✓ Alerter le service compétent si des données personnelles ou des informations confidentielles en possession d'Evotec ont été perdues, divulguées ou utilisées à mauvais escient de quelque manière que ce soit.
- ✓ Faire preuve de prudence lorsque nous discutons ou travaillons avec des données personnelles ou des informations confidentielles dans des lieux publics.



Ce que nous ne faisons jamais :

- ✗ Accéder à des informations confidentielles ou à des données personnelles, sauf à des fins professionnelles approuvées et non dans un intérêt personnel ou pour un gain personnel.
- ✗ Partager des données personnelles ou des informations confidentielles obtenues dans le cadre d'un emploi antérieur.
- ✗ Utiliser des e-mails ou appareils personnels à des fins professionnelles sans respecter pleinement les politiques de sécurité de l'information en vigueur.



Innover avec intégrité

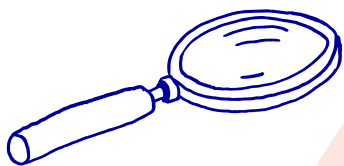
Nous nous efforçons en permanence de déployer des approches et solutions innovantes pour découvrir et développer des médicaments. L'innovation est au cœur de la mission d'Evotec, mais nous veillons à innover de manière responsable et éthique, en tenant compte de l'environnement, des communautés au sein desquelles nous opérons et de toute personne susceptible d'être affectée par notre travail.

L'innovation en action

Nous adoptons des pratiques de travail éthiques

Grâce à l'innovation, nous découvrons et développons des produits thérapeutiques très efficaces et assurons leur mise à disposition au niveau mondial pour les patients qui en ont besoin. Les produits que nous contribuons à développer ont un impact direct sur la santé et le bien-être des individus. Notre recherche implique parfois l'utilisation de matériel biologique d'origine humaine, comme des tissus, des cellules, du sang ou des gènes. Lorsque c'est le cas, nous menons nos recherches conformément aux réglementations en vigueur dans le pays concerné et dans le respect de la vie privée, du bien-être, des droits et de la dignité des sujets de recherche.

Certaines filiales d'Evotec peuvent utiliser des animaux de laboratoire lorsqu'il est impossible de recourir à des alternatives valables et acceptées ou lorsque les autorités réglementaires l'exigent. Nous nous engageons pleinement à assumer notre responsabilité légale, éthique et morale de traiter les animaux avec respect, en minimisant la douleur et le stress. Nous respectons des normes élevées, internationalement reconnues, en matière d'expérimentation animale.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Evotec a mis en place un comité interne interfonctionnel d'éthique et de conformité des échantillons humains (HSECC), qui se réunit une fois par trimestre.

Les animaleries d'Evotec sont accréditées par l'AAALAC ou en cours de première accréditation et font l'objet de visites régulières de l'AAALAC.

Table des
matières

Un message
de la direction

Passionnés par ce
que nous entrepre-
nons et comment
nous y parvenons

Façonner une
éthique influente

Des réponses
à quelques
questions

Collaborer de
manière éthique

**Innover avec
intégrité**

Entrepreneurs
éthiques

Faire part de ses
préoccupations

Message
de clôture

Nous respectons les règles dans nos interactions avec les prestataires de soins de santé

Nos relations avec les prestataires de soins de santé travaillant pour nos clients et partenaires commerciaux sont un élément essentiel de notre réussite. Toutefois, pour conserver la confiance des principales parties prenantes, comme les autorités de réglementation, les patients et partenaires potentiels, nous devons veiller à ce que toutes nos interactions avec les professionnels de santé soient conformes à la législation, transparentes, éthiques et professionnelles à tout moment.

Qu'est-ce qu'un prestataire de santé ?

Les prestataires de santé sont des personnes ou organisations en mesure de prescrire, d'acheter, de fournir, de recommander ou d'administrer des médicaments, et comprennent notamment :

- Les professionnels de santé : membres des professions médicales, pharmaceutiques ou infirmières, ainsi que toute autre personne qui, dans le cadre de sa profession, dispose de ces aptitudes, y compris les membres du secteur public en tant que fonctionnaires ou employés d'un gouvernement, d'une agence ou d'une autre institution publique ;
- Organismes de soins de santé : toute personne morale ou entité constituant une association ou une organisation médicale ou scientifique, une fondation, une université, un autre établissement d'enseignement médical ou un organisme de formation.

Nous protégeons l'environnement

Nous nous engageons en faveur du développement durable, de la conservation des ressources naturelles, de la protection de la biodiversité et de la réduction de l'impact environnemental de nos activités et produits sur les personnes, les communautés concernées et la planète. Pour Evotec, la protection de l'environnement a la même priorité que la qualité élevée des produits et la performance commerciale. Cela signifie que nous concevons nos processus et produits, tout au long de leur cycle de vie, de manière à ce qu'ils aient le moins d'impact négatif possible sur l'environnement et qu'ils soient conformes aux exigences légales.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Evotec est signataire de l'initiative Science Based Targets (SBTi) sciencebasedtargets.org et s'est engagée à devenir neutre en carbone d'ici 2050 au plus tard.

Evotec publie un rapport sur le développement durable depuis 2020. Découvrez comment nous contribuons aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (SDG) des Nations unies dans le dernier rapport.

Table des matières

Un message de la direction

Passionnés par ce que nous entreprenons et comment nous y parvenons

Façonner une éthique influente

Des réponses à quelques questions

Collaborer de manière éthique

Innover avec intégrité

Entrepreneurs éthiques

Faire part de ses préoccupations

Message de clôture

Nous respectons les droits humains

Chez Evotec, nous innovons pour contribuer au bien-être de l'humanité et menons nos activités dans le respect et la protection des droits de l'homme et en conformité avec les exigences légales. Nous croyons en des pratiques de travail équitables et sûres, notamment la liberté d'association, le droit à la négociation collective, une rémunération équitable, des horaires de travail raisonnables et des conditions de travail sûres.

Nous nous opposons au travail forcé, à celui des enfants et à toute forme d'exploitation dans nos propres activités ou celles de nos partenaires commerciaux et/ou de nos fournisseurs.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Evotec soutient la Déclaration universelle des Droits de l'Homme et est guidée par la Déclaration de l'Organisation internationale du Travail (OIT) sur les Principes et Droits Fondamentaux au Travail.

Nous protégeons et respectons les droits de propriété intellectuelle

La propriété intellectuelle est un atout important pour le succès de notre entreprise. Nous créons constamment de la nouvelle propriété intellectuelle sous la forme de découvertes, d'inventions, d'améliorations techniques, de formulations et de processus, et nous la protégeons.

La confidentialité de la propriété intellectuelle et des informations propriété de l'entreprise, de ses clients et de ses partenaires commerciaux est essentielle pour notre activité.

De la théorie à la pratique

Ce que nous faisons toujours :

- ✓ Protéger notre propriété intellectuelle par des brevets, des marques et d'autres droits de propriété intellectuelle.
- ✓ Partager le savoir-faire et les connaissances avec prudence et en prenant des mesures de protection appropriées, uniquement dans la mesure où cela est nécessaire pour remplir nos obligations ou protéger nos droits.
- ✓ Protéger notre propriété et celle de nos clients, notamment les biens corporels, contre l'accès non autorisé et le transfert à des tiers.
- ✓ Respecter et prendre dûment en considération les droits de propriété intellectuelle des tiers, notamment les droits d'auteur, les brevets, les marques et les secrets commerciaux des autres.

Nous utilisons l'intelligence artificielle (IA) de manière responsable

Chez Evotec, nous reconnaissons le potentiel de transformation de l'IA pour améliorer notre capacité d'innovation. Lorsque nous utilisons l'IA, nous nous efforçons avant tout d'obtenir des résultats positifs pour les patients en matière de soins de santé. Nous garantissons la transparence, la rigueur et l'honnêteté dans nos processus de recherche et de développement axés sur l'IA, nous identifions et atténuons les biais des systèmes d'IA pour fournir des résultats équitables.

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'intelligence artificielle (IA) est un terme générique désignant les logiciels imitant la cognition humaine afin d'effectuer des tâches complexes et d'en tirer des enseignements. L'apprentissage automatique (Machine Learning – ML) est un sous-domaine de l'IA qui utilise des algorithmes formés sur des données pour produire des modèles adaptables, capables d'effectuer diverses tâches complexes.

Si vous utilisez des chatbots d'IA, veillez à ne pas saisir de données sensibles, propriétaires ou personnelles dans vos requêtes, car des tiers non autorisés risquent d'y avoir accès.

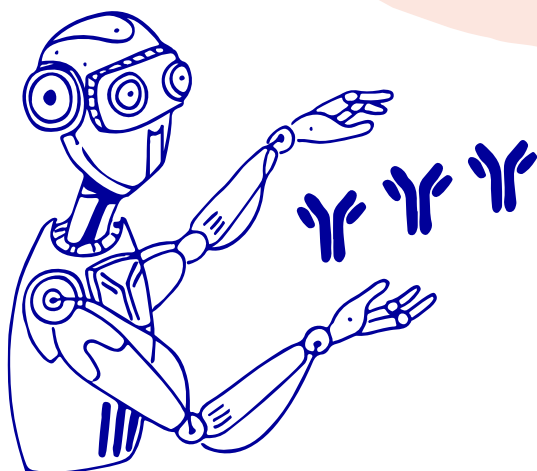


Table des
matières

Un message
de la direction

Passionnés par ce
que nous entrepre-
nons et comment
nous y parvenons

Façonner une
éthique influente

Des réponses
à quelques
questions

Collaborer de
manière éthique

**Innover avec
intégrité**

Entrepreneurs
éthiques

Faire part de ses
préoccupations

Message
de clôture

Entrepreneurs éthiques

Nous sommes déterminés à concrétiser nos idées. Avec Evotec, une idée intelligente peut se développer et mûrir, avec l'aide de nos nombreuses ressources, pour s'intégrer au sein du groupe Evotec. Toutes les activités évoluant au sein d'Evotec agissent avec intégrité ainsi que dans le respect de normes éthiques élevées et des lois, règles et réglementations nationales et internationales applicables.

Se comporter de manière éthique

Nous ne tolérons pas les pots-de-vin et la corruption

Les pots-de-vin et la corruption sont des moyens de faciliter les abus économiques, politiques et sociaux. Chez Evotec, nous appliquons une tolérance zéro à l'égard de toute forme de corruption et veillons à ce que nos relations avec tout agent public soient appropriées.

Nous n'offrons ni n'acceptons jamais quoi que ce soit de valeur, directement ou indirectement, dans le but d'obtenir ou de conserver un avantage commercial de manière inappropriée. Il peut s'agir, entre autres, d'argent liquide, de cadeaux, de divertissements, de voyages, de dons à des partis politiques et de bienfaisance, d'opportunités commerciales, de remises, de soins médicaux et de promesses ou faveurs de toute nature.

Qu'est-ce qu'un agent public ?

Un agent public est une personne occupant une fonction au sein d'une entité gouvernementale ou d'une entité détenue ou contrôlée en tout ou partie par un gouvernement. Dans de nombreuses juridictions, il peut s'agir de professionnels de santé et d'académiques. Dans certains cas, il peut s'agir de membres de la famille proche de la personne concernée.

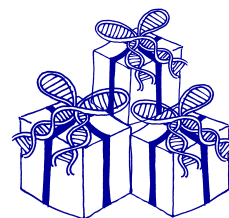
De la théorie à la pratique

Ce que nous faisons toujours :

- ✓ Nous assurer que tout cadeau ou toute marque d'hospitalité, qu'ils soient offerts ou reçus, soient autorisés conformément aux procédures d'Evotec et enregistrés de manière précise et complète.
- ✓ Être compétitifs et gagner des marchés grâce à la qualité de notre personnel, de nos produits et de nos services.

Ce que nous ne faisons jamais :

- ✗ Utiliser des moyens inappropriés pour influencer la décision commerciale d'une autre personne.
- ✗ Donner ou accepter tout ce qui pourrait être perçu comme un pot-de-vin, que ce soit directement ou par l'intermédiaire d'un tiers.
- ✗ Faire des dons caritatifs ou politiques sans les approbations appropriées.



Nous agissons dans le cadre d'une concurrence loyale

Les pratiques commerciales qui restreignent la concurrence étouffent également l'innovation et l'efficacité, tandis qu'une concurrence libre et loyale permet aux entrepreneurs de prospérer.

Nous ne sommes pas en entente, ou ne donnons pas l'impression de l'être, avec nos concurrents sur des pratiques affectant les prix, les frais ou la capacité des autres à faire face à la concurrence.

De la théorie à la pratique

Ce que nous faisons toujours :

- ✓ Nous retirer immédiatement de toute conférence ou réunion de membres professionnels si les discussions dérivent vers des domaines inappropriés et demander à ce que le compte-rendu en fasse état.

Ce que nous ne faisons jamais :

Partager avec les concurrents des informations qui :

- ✗ impliquent des variables sensibles du point de vue de la concurrence, comme le prix, la production, les coûts ou plans stratégiques d'entreprise ;
- ✗ ne sont pas publiques, comme les données ou processus de l'entreprise qui ne sont pas réellement pertinents pour une négociation commerciale légitime ;
- ✗ impliquent des évaluations de la qualité des fournisseurs/partenaires commerciaux (en particulier les discussions susceptibles d'inciter un concurrent à cesser de s'approvisionner auprès d'un fournisseur particulier ou de travailler avec un partenaire potentiel) ;
- ✗ impliquent des détails sur la structure du marché, comme la part de marché et la répartition du marché.



Nous respectons les réglementations sur les échanges commerciaux

Nous avons pour principe de nous conformer à tous les contrôles, lois et règlements régissant le commerce mondial, notamment les règlements douaniers et d'importation/exportation, ainsi que les sanctions commerciales et les embargos.

Nous envisageons la possibilité d'implications transfrontalières pour toutes nos transactions. Toutes les transactions transfrontalières doivent être effectuées avec le soutien de l'Export Compliance Office, conformément à la loi sur le contrôle des exportations.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Notre outil d'expédition EVOdeliver nous aide à gérer les transactions transfrontalières dans le respect de toutes les lois et réglementations applicables et doit toujours être utilisé pour gérer le mouvement des marchandises.

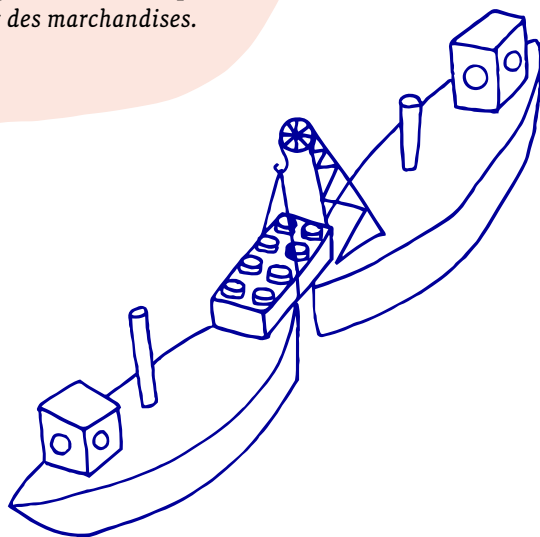


Table des
matières

Un message
de la direction

Passionnés par ce
que nous entrepre-
nons et comment
nous y parvenons

Façonner une
éthique influente

Des réponses
à quelques
questions

Collaborer de
manière éthique

Innover avec
intégrité

**Entrepreneurs
éthiques**

Faire part de ses
préoccupations

Message
de clôture

Nous préservons l'intégrité financière

Une utilisation appropriée des fonds de l'entreprise, des registres financiers précis et des contrôles financiers rigoureux sont la clé du succès de toute activité du groupe Evotec. Les livres, registres et états financiers doivent documenter correctement tous les actifs et passifs, et refléter avec précision toutes les transactions d'Evotec.

Nous ne tolérons aucune forme de blanchiment d'argent et veillons à ce que les clients d'Evotec fassent l'objet de contrôles KYC (« Know Your Customer ») adéquats et documentés.

Qu'est-ce que le blanchiment d'argent ?

Le blanchiment d'argent dissimule l'origine des espèces ou des biens provenant d'activités criminelles. Il transforme le produit d'activités illicites en actifs légaux ou en fonds semblant provenir de sources légitimes. En d'autres termes, le blanchiment d'argent fait passer de l'argent « sale » pour de l'argent « propre ».

De la théorie à la pratique

Ce que nous faisons toujours :

- ✓ Assurer des contrôles adéquats concernant les actifs et la comptabilité de l'entreprise.
- ✓ Veiller à ce que tous les fonds et actifs d'Evotec soient correctement enregistrés et comptabilisés.
- ✓ Veiller à ce que toutes les déclarations réglementaires (comme celles déposées auprès de la SEC) et les communications publiques concernant la situation financière et commerciale de l'entreprise fournissent des informations complètes, exactes et opportunes.

Ce que nous ne faisons jamais :

- ✗ Créer des livres et registres inexacts ou faux.
- ✗ Entreprendre des transactions ou effectuer des paiements au nom d'Evotec avec l'intention ou l'interprétation que la transaction ou le paiement est d'une nature différente de la transaction ou du paiement documenté.

Nous préservons l'intégrité dans nos relations avec les fournisseurs

Nous nous engageons à adopter des pratiques d'approvisionnement durables et responsables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, qui protègent l'environnement et respectent les droits de l'homme.

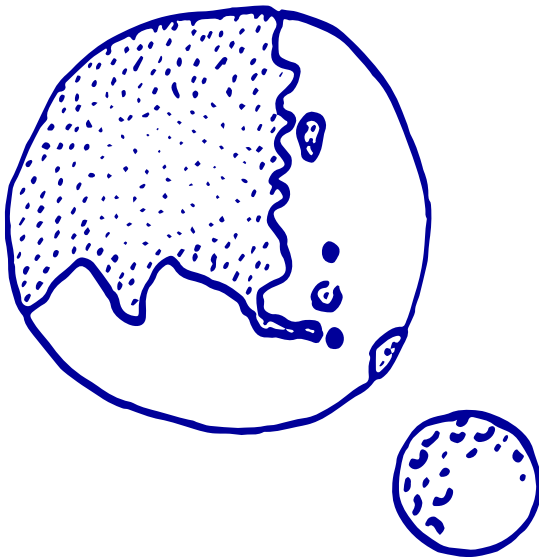
Nous cherchons à établir avec nos fournisseurs des relations fondées sur l'honnêteté, la confiance et la transparence, et attendons d'eux qu'ils respectent dans leurs propres activités des normes éthiques conformes aux principes énoncés dans ce Code.

Notre équipe chargée des achats procède à des vérifications initiales et continues approfondies, afin de s'assurer que nous sélectionnons et entretenons des relations avec des fournisseurs qui satisfont à toutes les exigences légales et réglementaires applicables. La sélection et l'intégration des fournisseurs doivent donc se faire avec le soutien de l'équipe Achats.

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'équipe Achats suit les performances externes et internes de nos fournisseurs en matière de développement durable et communique les résultats dans notre rapport sur le développement durable.

L'équipe donne également la priorité aux initiatives qui permettent la création de valeur (par exemple, la base d'approvisionnement zéro carbone, la réduction des déchets, la circularité et la tolérance zéro en matière de droits humains).



Nous évitons les conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts est une situation dans laquelle les intérêts personnels d'un employé d'Evotec peuvent entrer en concurrence avec les intérêts d'Evotec ou les compromettre. Des conflits d'intérêts peuvent survenir lorsque nos intérêts personnels, financiers ou autres interfèrent ou sont susceptibles d'interférer avec l'accomplissement impartial et objectif de nos devoirs et responsabilités professionnels.

De la théorie à la pratique

Ce que nous faisons toujours :

- ✓ Signaler rapidement les conflits d'intérêts réels ou potentiels à un manager ou à un directeur.
- ✓ Obtenir l'approbation préalable, si nécessaire, de notre manager, responsable des ressources humaines ou du contact Compliance local avant d'accepter des engagements avec des partenaires académiques pour lesquels nous recevons des honoraires, des redevances, des primes ou d'autres paiements. Les documents à utiliser lors de présentations, d'exposés ou de groupes de discussion devront peut-être être examinés avant l'engagement.

Ce que nous ne faisons jamais :

- ✗ Avoir un emploi extérieur ou d'autres intérêts commerciaux entrant en conflit avec les intérêts d'Evotec.
- ✗ Accepter des paiements, des cadeaux ou des invitations qui pourraient influencer ou pourraient être perçus comme influençant de manière inappropriée une décision commerciale.
- ✗ Se mettre en situation de concurrence avec Evotec, par exemple en utilisant les ressources d'Evotec pour poursuivre des intérêts inappropriés, en recrutant du personnel d'Evotec ou en acceptant une commission sur une transaction d'Evotec.
- ✗ Profiter d'une opportunité à laquelle Evotec a droit pour en tirer un gain personnel.



Nous ne nous livrons pas à des délits d'initiés

Le délit d'initié désigne l'achat ou la vente d'une valeur mobilière sur la base d'informations non publiques susceptibles de conférer à une personne ou à une entité un avantage déloyal sur le marché. Les délits d'initiés portent atteinte à l'intégrité du marché, à l'équité et à la confiance des investisseurs et sont strictement réglementés. Evotec interdit strictement les délits d'initiés.

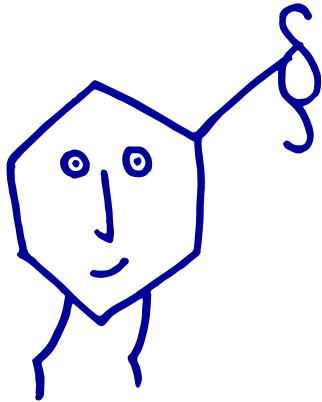
Nous n'utilisons ni ne partageons jamais d'informations internes qui ne sont pas déjà dans le domaine public au profit de tiers.

Qu'est-ce qu'une information « importante », « non publique » ?

Les informations importantes non publiques sont des informations sur une société cotée en bourse qui n'ont pas été divulguées au grand public et qui sont d'une importance ou d'une pertinence significative pour la santé financière ou le cours de l'action de la société.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Dans de nombreux pays, le délit d'initié est considéré comme de la criminalité grave en col blanc. Les personnes se livrant à un délit d'initié peuvent faire l'objet de poursuites pénales, y compris d'amendes et de peines d'emprisonnement.



Faire part de ses préoccupations

Ce Code définit des attentes claires quant au comportement de tous les employés d'Evotec. Si vous connaissez ou soupçonnez un comportement illégal, contraire à l'éthique ou inapproprié, ou si vous avez une question sur ce qu'il convient de faire dans une situation donnée, nous attendons de vous que vous vous exprimiez. Cela peut être difficile, mais c'est ce qu'il faut faire.

Nous vous encourageons à vous adresser en premier lieu à votre manager ou à votre directeur si vous pensez qu'il n'est pas au courant d'un éventuel acte répréhensible et qu'il n'y est pour rien, mais vous pouvez toujours envoyer un e-mail à compliance@evotec.com, contacter directement notre équipe Compliance ou utiliser EVOwhistle, notre plateforme d'alerte professionnelle hébergée en dehors du réseau d'Evotec. Le site Web EVOwhistle comprend des options de signalement anonyme, lorsque la loi l'autorise, et peut être consulté à l'adresse suivante : <https://evotecgroup.integrityline.org/>.

Quel que soit le canal que vous choisissiez, nous sommes à l'écoute de vos préoccupations, les prendrons au sérieux et les examinerons de manière approfondie, objective et confidentielle. Vous avez le devoir de coopérer pleinement à toute enquête menée par Evotec ou en son nom.

Nous vous encourageons à nous faire part de vos questions et préoccupations, et à ne pas avoir peur de le faire. Les représailles, y compris les mesures défavorables à l'emploi, sont interdites à l'encontre de toute personne signalant de bonne foi une mauvaise conduite présumée. Toute personne participant à de telles représailles s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.



« Vous ne devez jamais avoir peur de ce que vous faites quand vous faites ce qui est juste. » — Marie Curie

Un message de clôture de Kathrin Brandstätter et Christian Dargel



Chers collègues,

Lorsque nous avons commencé à réviser le Code d’Ethique et de Conduite des Affaires d’Evotec, nous avons réfléchi au message que nous pourrions transmettre, un message qui reflète réellement nos valeurs communes et témoigne de notre engagement envers l’excellence scientifique.

Nous avons tous pensé que « Passionnés par ce que nous entreprenons et comment nous y parvenons » reflétait parfaitement nos principes fondamentaux. Cela va au-delà de la simple exécution des tâches, cela s’étend à la manière dont elles sont exécutées. La conformité est un élément essentiel des principes fondamentaux et du modèle d’entreprise d’Evotec, qui nous guide vers un avenir fondé sur la confiance, la transparence et la passion.

En outre, ce Code se veut accessible et vise à simplifier la complexité juridique. Il doit être considéré comme un compagnon de route. Ensemble, nous pouvons construire un lieu de travail et une entreprise qui se nourrit de dynamisme positif, d’intégrité, de transparence et qui établit des normes à suivre pour les autres.

Au fur et à mesure que nous avançons, nous encourageons chacun d’entre vous à se demander si vos actions correspondent à l’esprit de conformité et si elles sont bonnes ou mauvaises, non seulement aux yeux de la loi, mais aussi dans nos cœurs et nos esprits.

Nous sommes là pour vous guider et vous soutenir, et tenons à remercier chaleureusement tous ceux qui ont participé à l’élaboration de ce Code, ainsi que chaque employé pour son soutien indéfectible.

Cordialement

Kathrin Brandstätter Christian Dargel

Table des
matières

Un message
de la direction

Passionnés par ce
que nous entrepre-
nons et comment
nous y parvenons

Façonner une
éthique influente

Des réponses
à quelques
questions

Collaborer de
manière éthique

Innover avec
intégrité

Entrepreneurs
éthiques

Faire part de ses
préoccupations

**Message
de clôture**

