



*Setting New Horizons for  
Profitable Growth*

**Ordentliche Hauptversammlung  
11. Juni 2026, Hamburg**

# *Business Review*

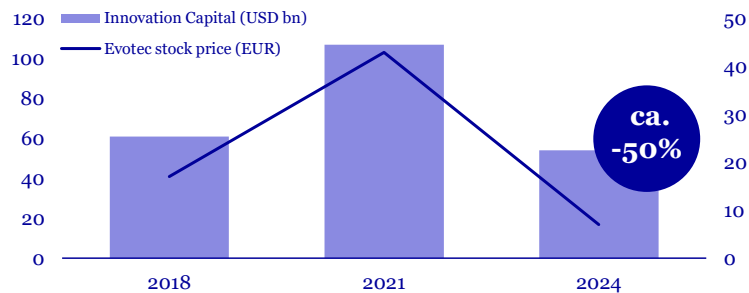
**Dr. Christian Wojczewski**  
Chief Executive Officer

# Marktentwicklung nach der Pandemie

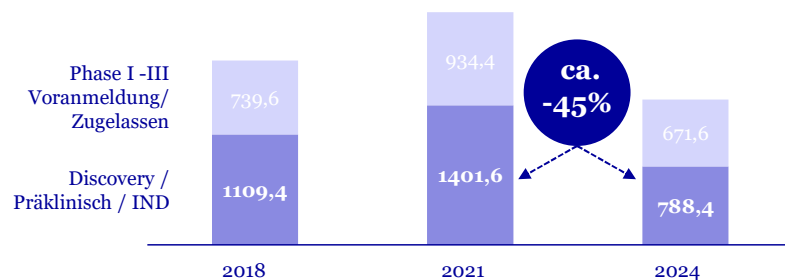
Biotech-Finanzierung normalisiert sich – Fokus verlagert sich auf klinische Programme



**Biotech-Finanzierung<sup>1</sup> im Vgl. zu Evotecs Aktienkurs**



**Assets in der klinischen Entwicklung<sup>2</sup> (%)**



Biotech-Bewertungen mit **Normalisierung der Finanzierung** branchenweit zurückgegangen

## Herausforderungen für Evotec:

- Operative Komplexität
- Unterauslastung
- Geringere Effizienz

Investitionen verlagern sich zu **klinischen Entwicklungen**, frühe Forschung weniger priorisiert

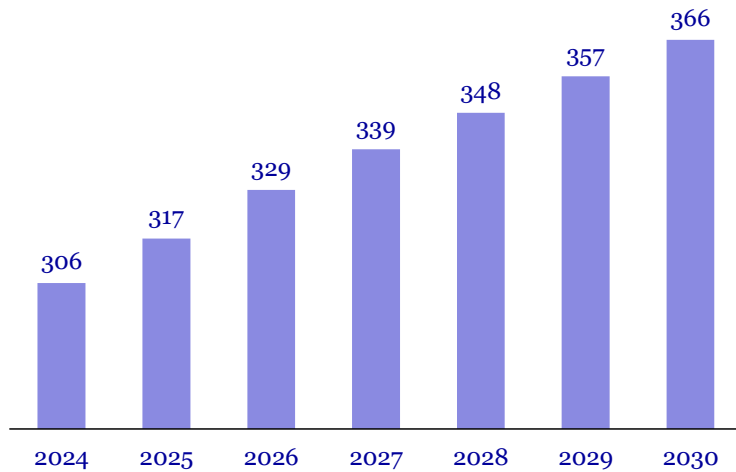
# Marktperspektive für Discovery & Preclinical Development

Moderates Wachstum der F&E-Ausgaben überlagert Erholung in frühen Entwicklungsphasen



## Weltweite Pharma-F&E-Ausgaben<sup>1</sup>

In Mrd. \$



Größter „**Patent Cliff**“ seit über einem Jahrzehnt

Fortschritte in **Data Science, Automatisierung** und **KI**

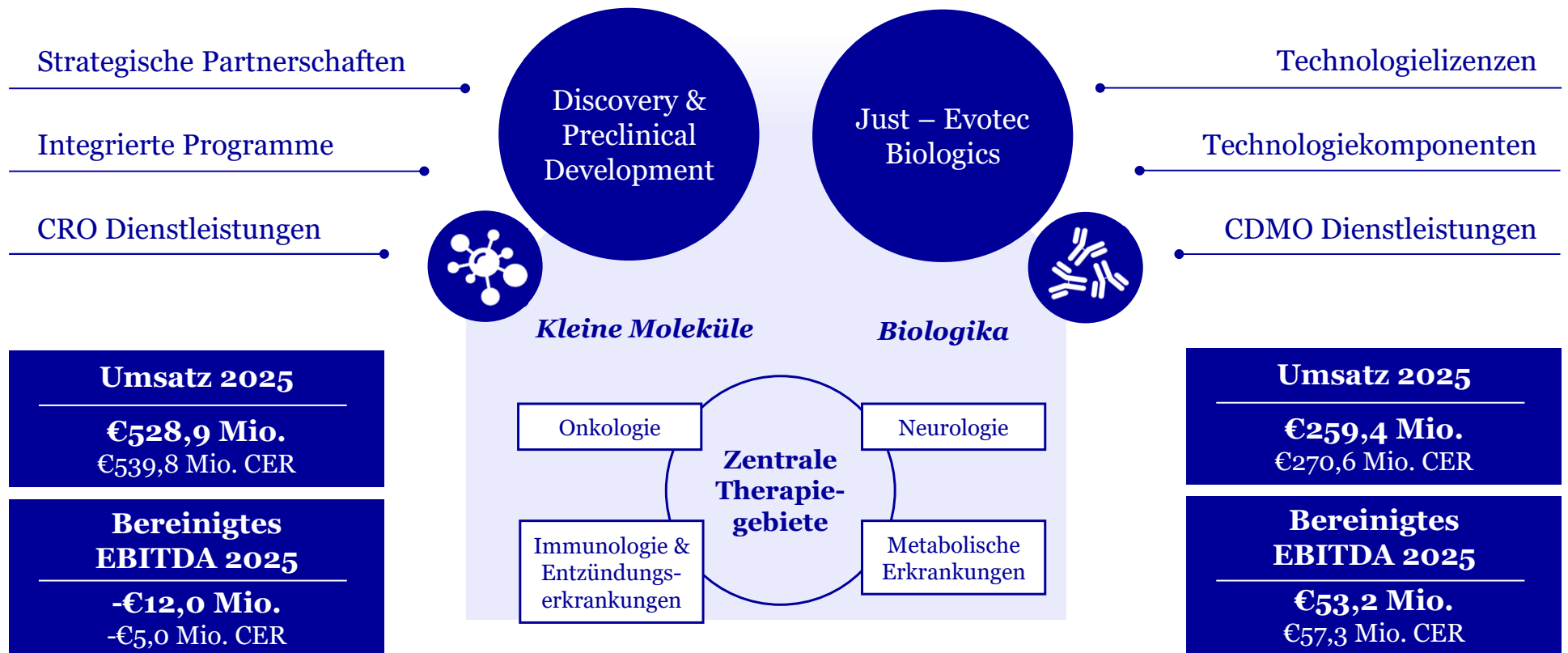
Anhaltender Trend zu strategischem **Outsourcing**

Normalisierung der **Finanzierung** nach der Pandemie

**Evotec ist gut positioniert, um vom innovationsgetriebenen Wachstum zu profitieren**

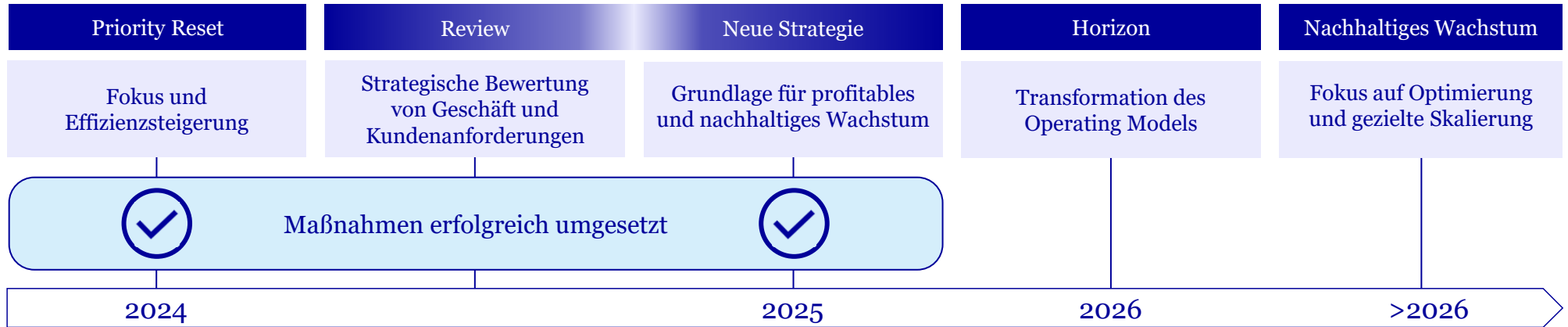
# Ein Geschäftsmodell mit zwei Säulen

Zwei komplementäre Geschäftsbereiche eröffnen breites Spektrum an Therapiegebieten



# Unsere Strategische Neuausrichtung

Horizon ist der nächste Schritt von einer Stabilisierung hin zu Wachstum und Wertschöpfung



## Fokus Strategie & Finanzen:

- Umsatzmix verbessert | Kostenbasis stabilisiert | Kapitaldisziplin gestärkt

## Fokus Führung & Governance:

- Führungsteam ausgerichtet | Governance gestärkt | Verantwortlichkeiten geschärft

## Fokus Wissenschaft & Innovation:

- Pipeline priorisiert | Technologieorientiertes Modell etabliert | KI-Initiativen gebündelt

## Neues Operating Model

- Operative Exzellenz
- Wissenschaftliche Führungsrolle
- Kommerzielle Umsetzung

# Vier Hebel für die mittelfristige Wertschöpfung

Unsere Strategie für profitables und nachhaltiges Wachstum



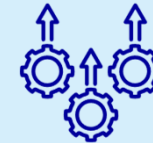
1

Wachstum über Marktniveau



2

Fokus auf operative Exzellenz



3

Stärkere Monetarisierung von Just – Evotec Biologics



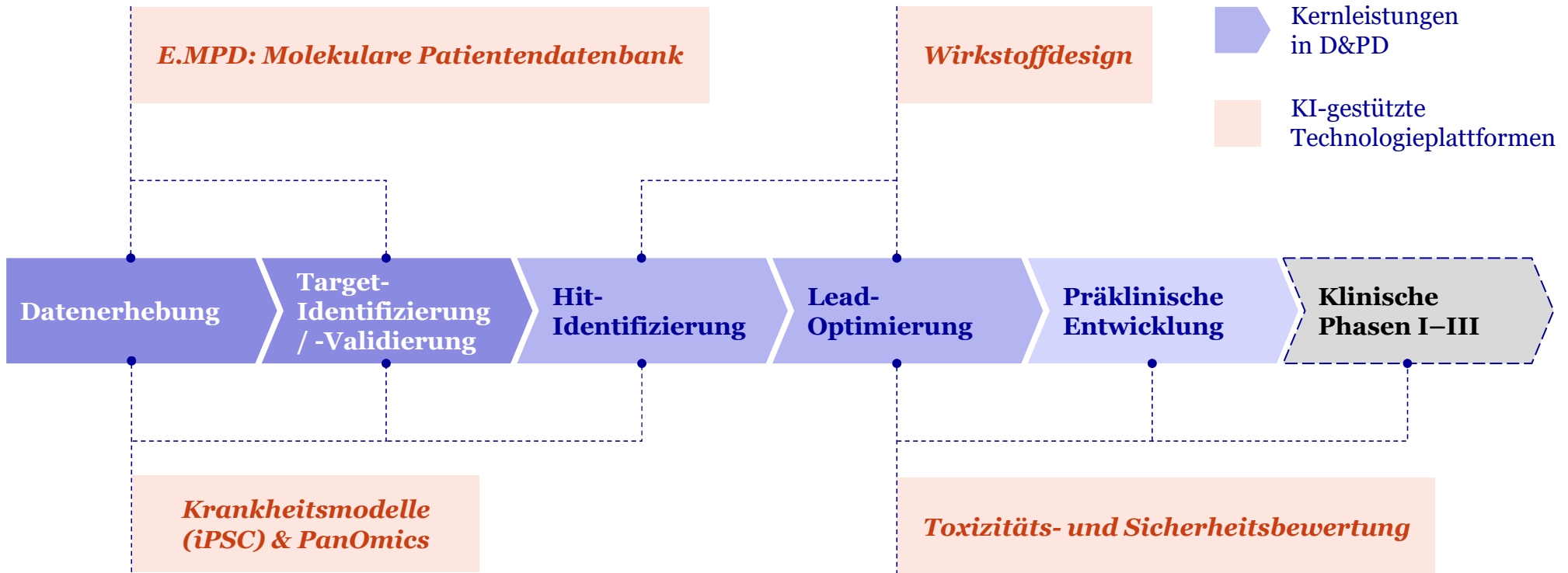
4

Wertrealisierung aus der Wirkstoffpipeline



# Innovative Plattformen schaffen Mehrwert

Integrierte, KI-gestützte Technologien steigern Effizienz und Qualität entlang der Wertschöpfungskette



## Positive Entwicklung kommerzieller Kennzahlen

Steigende Vertriebsaktivität und erste Anzeichen einer Stabilisierung

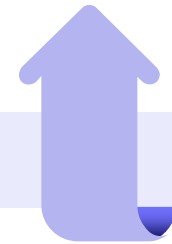
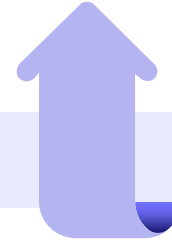
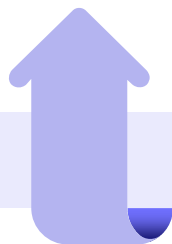


**Weniger  
Stornierungen**

**Mehr  
Kundenangebote**

**Schnellere  
Angebotsbearbeitung**

**Steigender  
Auftragseingang**



**Verbesserung**  
gegenüber Q4 2025

**Höchster Wert** der  
letzten 12 Monate

**Verbesserung** unter  
den 2025 Durchschnitt

**Verbesserung**  
gegenüber Q1 2025

# Die zentralen Elemente von Horizon

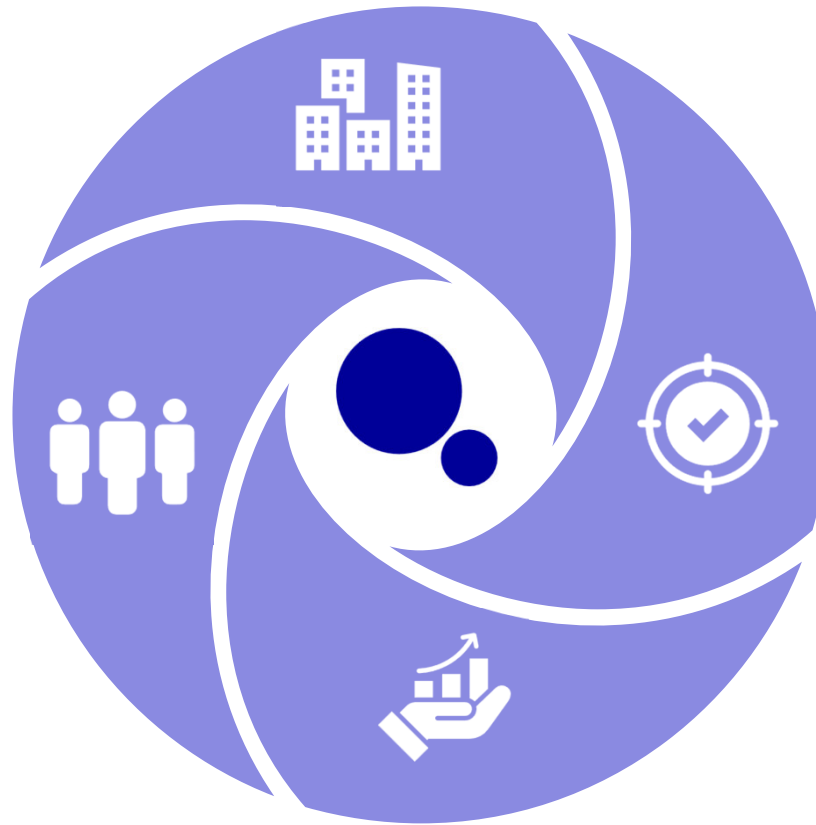
Stärkung von operativer Exzellenz, wissenschaftlicher Führungsrolle und kommerzieller Umsetzung



Reduktion unserer globalen Standorte von **14 auf 10** innerhalb der nächsten zwei Jahre

**Operative Exzellenz**

Abbau von rund **800 Positionen**



**Wissenschaftliche Führungsrolle**

Aufbau von **Exzellenzzentren** zur Stärkung der wissenschaftlichen Tiefe und Zusammenarbeit mit Partnern

**Kommerzielle Umsetzung**

Ausbau unserer **kommerziellen Organisation** für mehr Agilität, Kundennähe und höhere Erfolgsquoten

# Globales Standortnetzwerk vor der Neuausrichtung

Komplexe und fragmentierte Struktur mit 19 Standorten weltweit\*



# Globales Standortnetzwerk nach der Neuausrichtung

Fokussierte Innovationsinfrastruktur mit 10 strategischen Standorten\*



# D&PD: Von der Forschung zur klinischen Testung

Fortschritt unserer verpartnerten Programme von der frühen Forschung bis in die klinische Entwicklung



**Starke Dynamik in langfristigen Partnerschaften**



**Klinische Fortschritte in der verpartnerten Pipeline**



**Ausbau hochwertiger Indikationsportfolios**

## Klinische Fortschritte in ausgewählten Partnerschaften



Protein Degradation



Neurologie



Nierenerkrankung

## Erweiterung der Pipeline auf neue Indikationen



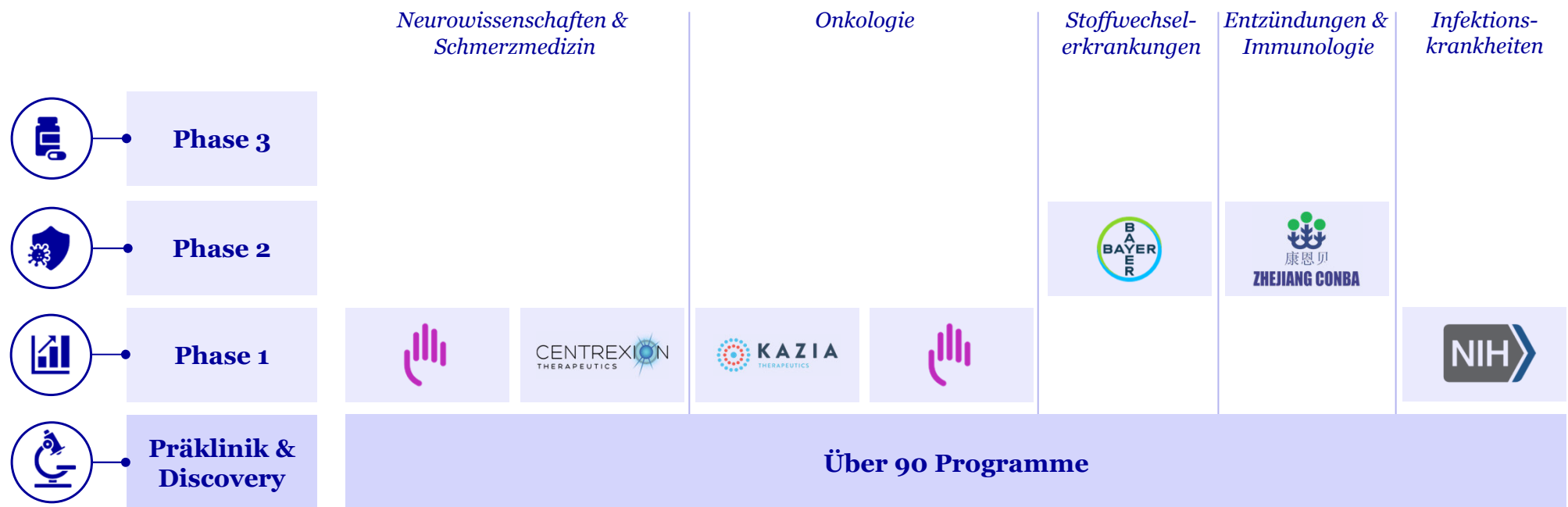
Kondensat-Modulation



Seltene Lebererkrankung

# Unsere Wirkstoffpipeline

Wertrealisierung aus unserer Pipeline gemeinsam mit unseren Partnern



# EVOequity: Vom Portfolioaufbau zur Wertrealisierung

Früher Zugang zu Innovation, gefolgt von systematischer Monetarisierung der Beteiligungen



## Investition

## Monetarisierung



Aufbau eines Portfolios von rund 40 frühen Biotechs und Start-Ups

Gemeinsame wissenschaftliche Entwicklung mit Evotecs Expertise

Wertrealisierung mit zunehmender klinischen Reife der Programme

~€200 Millionen investiert

~€300 Millionen kumulierte Umsätze (Höhepunkt 2022-2023)

### Bereits realisierter Wert:

- Recursion ~\$70 m
- Carrick Therapeutics ~\$1 m

### Wert in Realisierung<sup>1)</sup>

- Tubulis ~\$100 m
- Dark Blue Therapeutics ~\$13 m


# Just – Evotec Biologics: Technologiegetriebenes Wachstum

Skalierung eines technologieorientierten Geschäftsmodells und Ausbau globaler Healthcareprogramme



 **Strategischer Wandel hin zu einem skalierbaren Technologie-Lizenzmodell**

 **Validierung unserer firmeneigenen *Continuous Manufacturing* Technologie**

 **Einsatz unserer hoch ertragreichen Technologie in der Unterstützung der öffentlichen Gesundheit**

## Unterstützung globaler Healthcareprogramme



Antikörper-Bioproduktion

Gates Foundation

KI-gestütztes Antikörperdesign

## Geschäftsentwicklung durch Technologiepartnerschaften

**SANDOZ**

Wegweisende Transaktion

# Wegweisende Transaktion mit Sandoz

Strategischer Wandel von Just – Evotec Biologics zu einem technologieorientierten Geschäftsmodell



**\$350 Mio.**  
Einmalzahlung

**\$300 Mio.**  
2026-2028

**Lizenzumsätze**  
Nach 2028



Verkauf der  
**Produktionsanlage**  
(J.POD) in Toulouse



**Entwicklungsumsätze**  
für 10 Biosimilars



**Umsatzbeteiligungen**  
an 10 Biosimilars



**Lizenz** für *Continuous Manufacturing* Technology



Erfolgsabhängige  
**Meilensteinzahlungen**



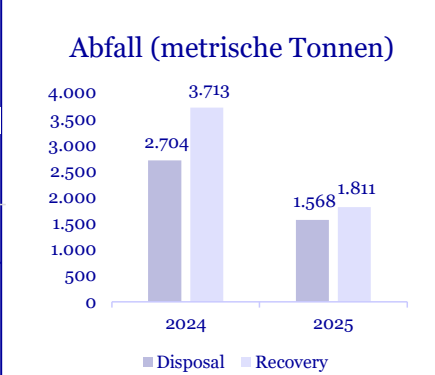
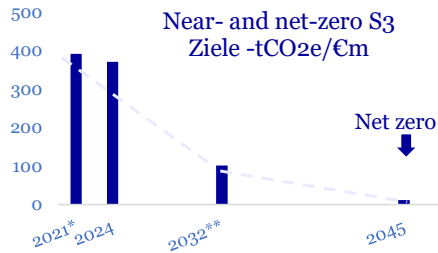
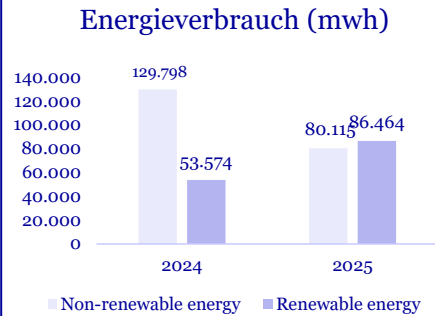
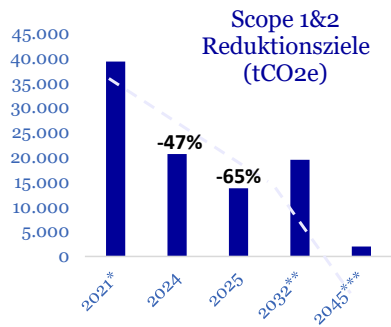
Sechs erste Biosimilars  
mit **Originator-Markt**  
von **>\$90 Mrd.**

# Nachhaltigkeitsstrategien und Fortschritte

Status und Fortschritte in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance



## Schutz des Planeten - Umwelt



Wasser (m3)	2024	2025
Wasser-Verbrauch	424.862	368.504

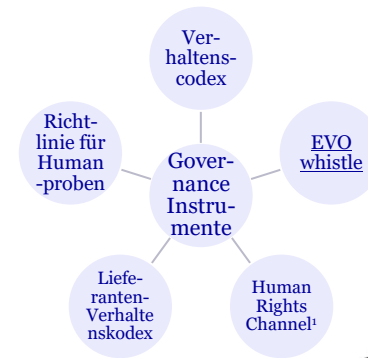
## Mitarbeiter befähigen - Soziales

- ~4.550 Mitarbeiter weltweit
- 83 Nationalitäten
- 54,5% Frauenanteil
- 34% Frauen in Führungspositionen
- 36 Durchschnitts alter
- 21% Mitarbeiter mit Promotion



## Verantwortungsvolles Geschäft - Governance

- Wir monitoren unsere Lieferanten mit EcoVadis
- ESG-Ausschuss seit 2022 etabliert
- 0 Fälle schwerwiegender Menschenrechtsverletzungen
- Zuordnung ESG-Verantwortlichkeiten zum Management



Freiwillige **Berichterstattung** gemäß den European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

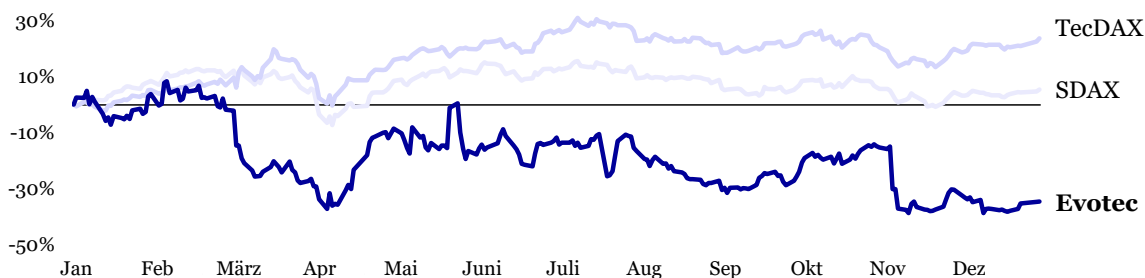
1) Einzelpersonen können Risiken für Menschenrechte oder die Umwelt sowie Verstöße gegen menschenrechtliche oder umweltbezogene Pflichten (gemäß § 2 Abs. 2 und 3 LkSG), die sich aus den Geschäftstätigkeiten von Evotec im eigenen Geschäftsbereich oder bei einem unmittelbaren Zulieferer ergeben haben, über [humanrights@evotec.com](mailto:humanrights@evotec.com) melden. Weitere Informationen zu Zielen und Leistung finden sich im [Evotec Nachhaltigkeitsbericht](#).  
 2) \* Emissionsniveau des Basisjahres, \*\* Zielwert für kurzfristige Emissionen, \*\*\* Netto Null-Emissionsniveau

# Kapitalmarktentwicklung

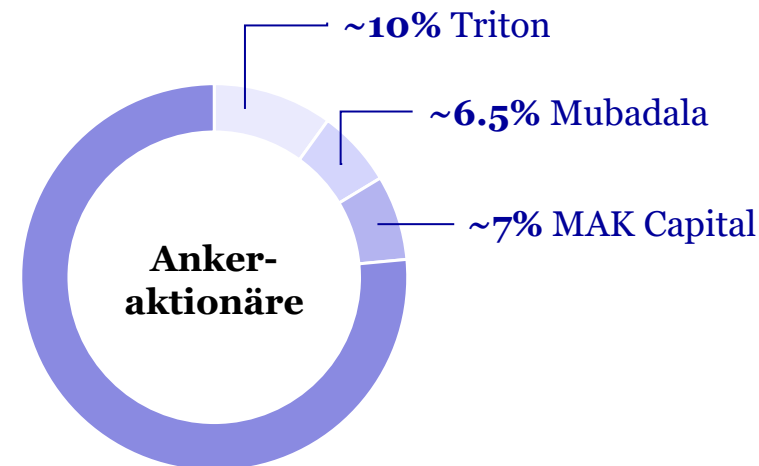
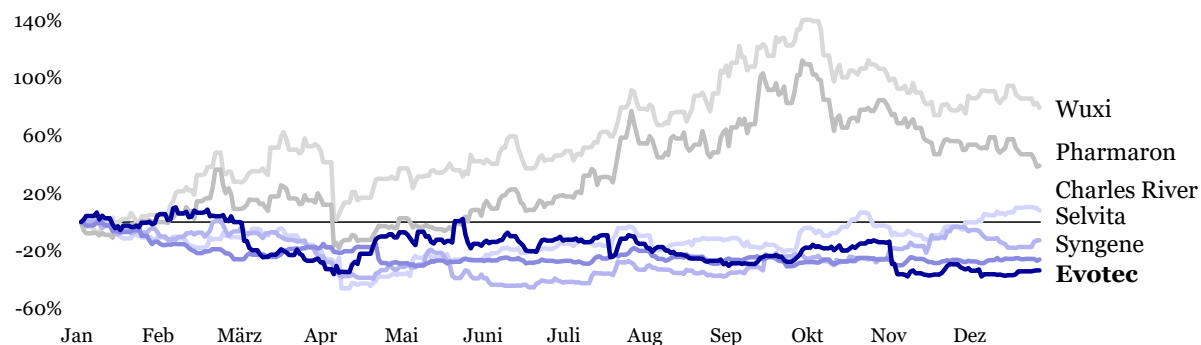
Herausforderndes Marktumfeld belastet die Aktienperformance im Jahr 2025



## Evotec-Aktienkurs 2025 im Vergleich zu Indizes



## Evotec-Aktienkurs 2025 im Vergleich zu Wettbewerbern



**Aktienanzahl: 177,9 Mio.**

- Frankfurter Wertpapierbörse (SDAX/TecDAX)
- Nasdaq Global Select Market (ADS)

**52 Wochen Hoch/Tief: €7,60 / €4,12**

# Verkürzte Gewinn- und Verlustrechnung für das Gesamtjahr 2025

Starkes Wachstum bei Just – Evotec Biologics bei gleichzeitig schwächerer Entwicklung in D&PD



<i>in Mio. €</i> <sup>1</sup>	Zwölf Monate zum 31. Dezember		
	2025	2024	Veränderung
<b>Externe Umsatzerlöse</b>	<b>788,4</b>	<b>797,0</b>	-1,1%
<i>D&amp;PD</i>	528,9	611,4	-13,5%
<i>JEB</i>	259,4	185,6	39,8%
<b>Bruttomarge</b>	<b>14,5%</b>	<b>14,4%</b>	
<i>D&amp;PD</i>	8,9%	16,7%	
<i>JEB</i>	26,0%	7,3%	
<b>F&amp;E Kosten</b>	<b>-37,5</b>	<b>-50,9</b>	-26,3%
<b>Bereinigtes Konzern-EBITDA</b> <sup>2</sup>	<b>41,1</b>	<b>22,6</b>	81,9%
<i>D&amp;PD</i>	-12,0	12,7	-194,5%
<i>JEB</i>	53,2	9,9	443%

# Entwicklung der Liquidität

Verbesserte Nettoliquidität und gestärkte Bilanz zum Jahresende 2025



**Nettoverschuldung /**  
(Netto-Cash) in Mio. €

43

107

114

246

(40)

**Liquidität**  
in Mio. €

397

371

348

237

476

Q4 2024

Q1 2025

Q2 2025

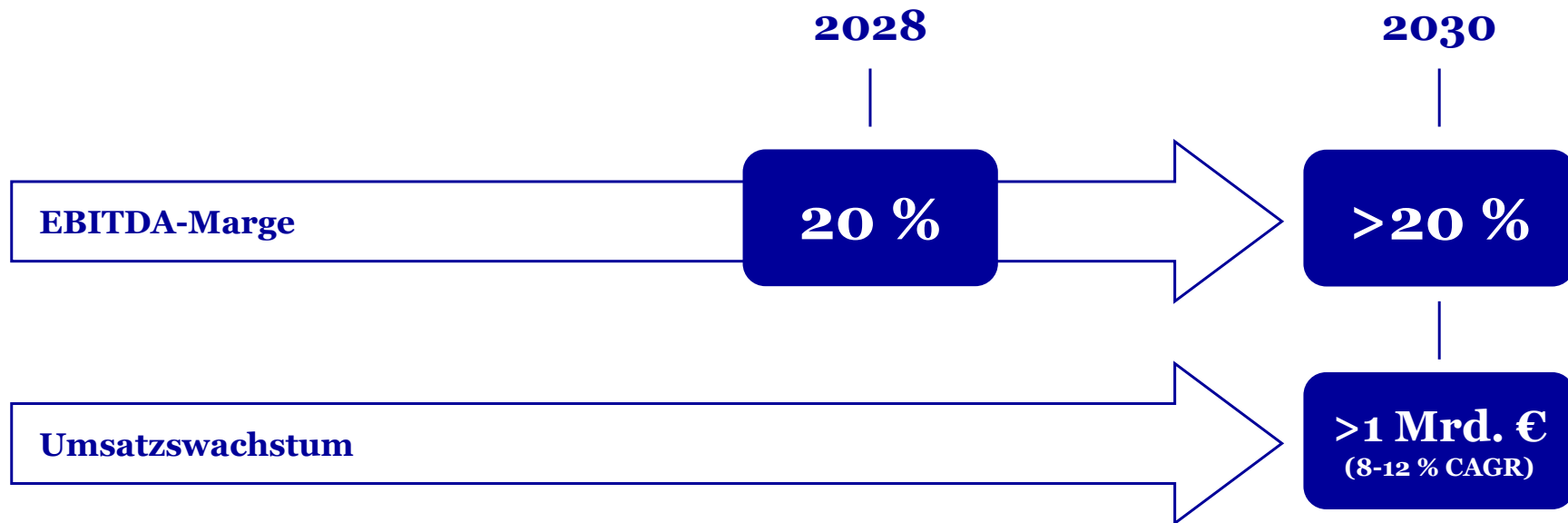
Q3 2025

Q4 2025

- 1 Monetarisierung unserer Technologieführungsrolle durch Just – Evotec Biologics
- 2 Wertrealisierung aus EVOequity Beteiligungen mit zunehmender Portfolio-Reife
- 3 Entwicklung zu einem weniger kapitalintensiven und kapital-effizienteren Geschäftsmodell

# Klarer Pfad zu nachhaltigem Wachstum bis 2030

Mittelfristiger Ausblick 2026–2030, maßgeblich unterstützt durch die Horizon-Initiative



## Zusammenfassung

Konsequente Umsetzung in 2025 und klare Fortschritte auf dem Weg zu nachhaltigem Wachstum

---



Geschäftsjahr 2025 am **oberen Ende der Prognose** –  
konsequente Umsetzung, strikte Kostenkontrolle und Kapitaldisziplin

Neuausrichtung adressiert strukturelle Herausforderungen –  
ebnet Weg zu **nachhaltigem, profitabilem Wachstum** bis 2030

D&PD in einem herausfordernden Marktumfeld –  
erste Anzeichen von **Stabilisierung** und **schrittweiser Erholung**

Just – Evotec Rekordjahr – geprägt von strategischem  
Wandel zu **technologieorientiertem** Geschäftsmodell

# *Tagesordnung*

---

# Stimm- und Weisungskarte Tagesordnung



## Stimm- und Weisungskarte Tagesordnung

	Ja	Nein	Enthaltung		Ja	Nein	Enthaltung
<b>TOP 2</b> Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2025	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>TOP 7.1</b> Einzelwahl von Herrn Dr. Wolfgang Hofmann	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>TOP 3</b> Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2025	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>TOP 7.2</b> Einzelwahl von Herrn Dr. Duncan McHale	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>TOP 4.1</b> Beschlussfassung über die Wahl des Abschlussprüfers, des Konzernabschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2026 sowie des Prüfers für eine etwaige prüferische Durchsicht zusätzlicher unterjähriger Finanzinformationen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>TOP 7.3</b> Einzelwahl von Herrn Dieter Weinand	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>TOP 4.2</b> Beschlussfassung über die Wahl des Prüfers der Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2026	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>TOP 7.4</b> Einzelwahl von Herrn Wesley Wheeler	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>TOP 5</b> Beschlussfassung über die Billigung des Vergütungsberichts 2025	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>TOP 8</b> Beschlussfassung über die Schaffung eines bedingten Kapitals zur Ausgabe von Bezugsrechten an Mitglieder des Vorstands der Evotec SE, an Mitglieder von Geschäftsleitungsorganen verbundener Unternehmen im In- und Ausland sowie an ausgewählte Führungskräfte der Evotec SE und verbundener Unternehmen im In- und Ausland im Rahmen eines Performance Share Plan 2026 (PSP 2026), aufgrund eines Ermächtigungsbeschlusses sowie Änderung der Satzung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>TOP 6</b> Beschlussfassung über die Erweiterung des Aufsichtsrats und die entsprechende Änderung von § 9 Abs. 1 der Satzung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>TOP 9</b> Beschlussfassung zur Genehmigung des überarbeiteten Vergütungssystems für den Vorstand	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

✘ Bitte nur mit schwarz oder blau schreibendem Kugelschreiber ankreuzen und bitte nicht knicken.

### TOP 1

**Vorlage des festgestellten Jahresabschlusses und des vom Aufsichtsrat gebilligten Konzernabschlusses der Evotec SE zum 31. Dezember 2025, der Lageberichte für die Evotec SE und den Konzern für das Geschäftsjahr 2025, des Berichts des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2025 und des erläuternden Berichts des Vorstands zu den Angaben gemäß §§ 289a, 315a HGB für das Geschäftsjahr 2025**

Der Aufsichtsrat hat den vom Vorstand aufgestellten Jahresabschluss und den Konzernabschluss am 7. April 2026 gebilligt und den Jahresabschluss damit gemäß § 172 Satz 1 AktG festgestellt. Entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen erfolgt daher zu diesem Punkt der Tagesordnung **keine Beschlussfassung der Hauptversammlung.**

### **TOP 2**

### **Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2025**

**Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, sämtlichen im Geschäftsjahr 2025 amtierenden Mitgliedern des Vorstands für diesen Zeitraum Entlastung zu erteilen.**

### TOP 3

#### **Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2025**

**Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, sämtlichen im Geschäftsjahr 2025 amtierenden Mitgliedern des Aufsichtsrats für diesen Zeitraum Entlastung zu erteilen.**

### TOP 4

#### **Beschlussfassung über die Wahl des Abschlussprüfers, des Konzernabschlussprüfers und des Prüfers der Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2026 sowie des Prüfers für eine etwaige prüferische Durchsicht zusätzlicher unterjähriger Finanzinformationen**

**4.1 Gestützt auf die Empfehlung des Prüfungs- und Complianceausschusses schlägt der Aufsichtsrat vor, die BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg, zum Abschlussprüfer und zum Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2026 und – sofern diese durchgeführt wird – zum Prüfer für die prüferische Durchsicht des verkürzten Abschlusses und des Zwischenlageberichts für das erste Halbjahr des Geschäftsjahres 2026 sowie der unterjährigen Finanzinformationen für das erste und/oder dritte Quartal des Geschäftsjahres 2026 und/oder für das erste Quartal des Geschäftsjahres 2027 zu bestellen.**

**4.2 Gestützt auf die Empfehlung des Prüfungs- und Complianceausschusses schlägt der Aufsichtsrat darüber hinaus vor, die BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg, zum Prüfer der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Sinne der Richtlinie (EU) 2022/2464 (CSRD) für das Geschäftsjahr 2026 zu bestellen.**

Der Prüfungs- und Complianceausschuss hat erklärt, dass seine Empfehlung frei von ungebührlicher Einflussnahme Dritter ist und ihm keine die Auswahlmöglichkeiten beschränkende Klausel im Sinne von Art. 16 Abs. 6 der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 (EU-Abschlussprüferverordnung) auferlegt wurde.

### TOP 5

#### **Beschlussfassung über die Billigung des Vergütungsberichts 2025**

Vorstand und Aufsichtsrat haben gemäß § 162 AktG einen Vergütungsbericht zu erstellen und der Hauptversammlung gemäß § 120a Abs. 4 AktG zur Billigung vorzulegen.

Der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2025 wurde gemäß § 162 Abs. 3 AktG durch den Abschlussprüfer formell darauf geprüft, ob die gesetzlich geforderten Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG gemacht wurden. Der Vermerk über die Prüfung des Vergütungsberichts ist dem Vergütungsbericht beigelegt.

**Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den nach § 162 AktG erstellten und geprüften Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2025 zu billigen.**

### TOP 6

### **Beschlussfassung über die Erweiterung des Aufsichtsrats und die entsprechende Änderung von § 9 Abs. 1 der Satzung**

Der Aufsichtsrat der Evotec SE besteht gemäß Art. 40 Abs. 2 und Abs. 3 der Verordnung (EG) Nr. 2157/2001 (SE-VO), § 17 Abs. 1 des Gesetzes zur Ausführung der SE-VO (SEAG), § 21 des SE-Beteiligungsgesetzes i.V.m. § 20.1 der „Vereinbarung zwischen dem Besonderen Verhandlungsgremium der Arbeitnehmer der Evotec SE und ihrer Tochtergesellschaften und der Evotec SE über die Beteiligung der Arbeitnehmer in der Evotec SE“ und § 9 Abs. 1 der Satzung der Evotec SE derzeit aus sechs Mitgliedern, die sämtlich von der Hauptversammlung gewählt werden.

Um die Breite und Tiefe der im Aufsichtsrat vertretenen Fachkompetenz weiter zu stärken und den gestiegenen Anforderungen an eine effektive Überwachung und strategische Begleitung des Vorstands Rechnung zu tragen, soll die Zahl der Mitglieder des Aufsichtsrats von derzeit sechs auf sieben erhöht werden.

**Vorstand und Aufsichtsrat schlagen daher vor, zu beschließen:**

**§ 9 Absatz 1 Satz 1 der Satzung wird geändert und wie folgt neu gefasst:**

**„(1) Der Aufsichtsrat der Gesellschaft besteht aus 7 Mitgliedern.“**

**Im Übrigen bleibt § 9 der Satzung unverändert.**

### TOP 7

### **Beschlussfassung über Neu- bzw. Wiederwahlen zum Aufsichtsrat**

Mit Beendigung der am 11. Juni 2026 stattfindenden Hauptversammlung der Evotec SE endet die Amtszeit der Aufsichtsratsvorsitzenden Frau Prof. Dr. Iris Löw-Friedrich sowie von Dr. Duncan McHale und Herrn Wesley Wheeler. Durch die Erweiterung des Aufsichtsrats auf 7 Personen würde außerdem eine weitere Position vakant. Es ist deshalb eine Neu- bzw. Wiederwahl dieser Aufsichtsratspositionen durch die Hauptversammlung erforderlich.

**Der Aufsichtsrat schlägt unter Berücksichtigung dieser konkreten Ziele für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats und des Kompetenzprofils für das Gesamtgremium vor, die nachfolgend in alphabetischer Reihenfolge vorgeschlagenen Kandidaten wie folgt in den Aufsichtsrat der Evotec SE zu wählen:**

**7.1 Herr Dr. Wolfgang Hofmann** (für rund zwei Jahre)

**7.2 Herr Dr. Duncan McHale** (für rund drei Jahre)

**7.3 Herr Dieter Weinand** (für rund zwei Jahre)

**7.4 Herr Wesley Wheeler** (für rund drei Jahre)

### TOP 8

#### **Beschlussfassung über die Schaffung eines bedingten Kapitals zur Ausgabe von Bezugsrechten an Mitglieder des Vorstands der Evotec SE, an Mitglieder von Geschäftsleitungsorganen verbundener Unternehmen im In- und Ausland sowie an ausgewählte Führungskräfte der Evotec SE und verbundener Unternehmen im In- und Ausland im Rahmen eines Performance Share Plan 2026 PSP 2026), aufgrund eines Ermächtigungsbeschlusses sowie Änderung der Satzung**

Um auch weiterhin Führungskräfte der Evotec SE und ihrer verbundenen Unternehmen im In- und Ausland durch eine variable Vergütungskomponente mit langfristiger Anreizwirkung sowie Risikocharakter auf Aktienbasis an die Evotec SE binden zu können, soll die Möglichkeit geschaffen werden, Bezugsrechte auf Aktien der Evotec SE an Mitglieder des Vorstands der Evotec SE, an Mitglieder von Geschäftsleitungsorganen verbundener Unternehmen im In- und Ausland sowie an ausgewählte Führungskräfte der Evotec SE und verbundener Unternehmen im In- und Ausland auszugeben.

**Vorstand und Aufsichtsrat schlagen daher vor, wie folgt zu beschließen:**

- a) Ermächtigung zur Ausgabe von Aktienoptionen mit Bezugsrecht auf Aktien der Evotec SE**
- b) Bedingtes Kapital**
- c) Satzungsänderungen**

### TOP 9

### **Beschlussfassung zur Genehmigung des überarbeiteten Vergütungssystems für den Vorstand**

Gemäß § 120a Abs. 1 AktG hat die Hauptversammlung einer börsennotierten Gesellschaft mindestens alle vier Jahre sowie bei jeder wesentlichen Änderung des Vergütungssystems über die Billigung des vom Aufsichtsrat vorgelegten Vergütungssystems für die Mitglieder des Vorstands zu beschließen.

Der Aufsichtsrat hat zuletzt auf der Hauptversammlung 2025 eine leichte Anpassung des bis dahin gültigen Systems zur Vergütung der Vorstandsmitglieder vorgestellt. Die ordentliche Hauptversammlung 2025 hat dieses angepasste Vergütungssystem mit 94,98 % positiven Stimmen gebilligt. Nach intensivem Austausch mit den Aktionären, hat der Aufsichtsrat entschieden, der ordentlichen Hauptversammlung 2026 trotz der Billigung ein überprüftes und überarbeitetes Vergütungssystem zur Beschlussfassung vorzulegen.

**Der Aufsichtsrat schlägt daher vor, zu beschließen:**

**Das vom Aufsichtsrat am 16. April 2026 beschlossene, überprüfte und überarbeitete Vergütungssystem für die Vorstandsmitglieder wird gebilligt.**

*Thank you!*

---