

Aktualisierung der Entsprechenserklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex

Vorstand und Aufsichtsrat der Evotec SE haben zuletzt im Dezember 2024 eine Entsprechenserklärung gemäß Art. 9 Abs. 1 lit. c) ii) SE-VO in Verbindung mit § 161 Aktiengesetz (AktG) zu den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (aktuell in der Fassung vom 28. April 2022; der „Kodex“) abgegeben. Diese Erklärung wird aktualisiert und hiermit wie folgt ergänzt:

„Abweichend von der Empfehlung G.12 DCGK werden für Frau Laetitia Rouxel zu ihrem Ausscheiden die Share Performance Awards für das Geschäftsjahr 2024 sowie der anteilige Bonus für das Geschäftsjahr 2025, jeweils im Einklang mit dem geltenden Vergütungssystem, durch eine vorgezogene Einmalzahlung abgegolten. Der Aufsichtsrat hält dieses Vorgehen für sachgerecht, da die variablen Vergütungsbestandteile nach dem Ausscheiden von Frau Laetitia Rouxel keine Incentivierungswirkung mehr entfalten können und Frau Laetitia Rouxel keinen Einfluss mehr auf die Zielerreichung nehmen kann.“

Im Übrigen bleibt die Entsprechenserklärung vom Dezember 2024 unverändert.

Im Februar 2025

Vorstand

Aufsichtsrat