

Evotec France
**Index de l'égalité
salariale : Evotec
obtient une note
globale de 80/100**

Index publié le 25 février 2022

L'égalité professionnelle, une valeur inscrite dans la culture et les politiques d'Evotec (France).

Dans une entreprise composée à 63% de femmes, l'égalité professionnelle est un enjeu clef et fait l'objet de négociations régulières avec nos partenaires sociaux.

Le dernier accord égalité professionnelle signé avec les partenaires sociaux vise à renforcer l'accès des femmes et des hommes à tous les métiers et tous les niveaux de l'entreprise, à réduire les écarts de rémunérations, à lutter contre les stéréotypes. Il comporte également des dispositions pour favoriser l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

De plus, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel a créé l'Index de l'égalité femmes-hommes. Cet index de l'égalité a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises.

QUE COMPREND CET INDEX ?

Cet index légal est composé de 5 indicateurs et est noté sur 100 points.

- ▶ Indicateur légal N°1 : les écarts de rémunération parmi les hommes et les femmes, noté sur 40 points
- ▶ Indicateur légal N°2 : proportion des hommes et des femmes ayant bénéficié d'une augmentation, noté sur 20 points
- ▶ Indicateur légal N°3 : proportion des hommes et des femmes ayant bénéficié d'une promotion, noté sur 15 points
- ▶ Indicateur légal N°4 : Pourcentage de femmes augmentées à leur retour de congé maternité, noté sur 15 points
- ▶ Indicateur légal N°5 : Pourcentage de femmes parmi les dix plus hautes rémunérations, noté sur 10 points

QUELLES SONT LES OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE ?

Les entreprises de plus de 300 salariés doivent en conséquence procéder au calcul de leur index en application de règles et critères définis par la loi et en tenant compte également des dispositions particulières qui auraient pu être négociées avec les partenaires sociaux dans le cadre d'un accord sur l'égalité professionnelle.

Et les entreprises en-dessous de 75 points devront prendre des mesures de corrections pour parvenir à l'égalité dans les 3 ans.

QUEL EST L'INDEX DE LA SOCIÉTÉ EVOTEC (FRANCE) ?

Au titre de l'année 2021, l'index de la société Evotec (France) est de 80 points sur 100.

Evotec (France) obtient ainsi de très bons scores sur 3 des 5 indicateurs avec le détail des notes exposées ci-dessous :

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de rémunération (en %)	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) ¹⁾	10	20
3- écarts de promotions (en points de %) ¹⁾	10	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations ¹⁾	5	10
INDEX (sur 100 points)	80	100

¹⁾ Objectifs de progression:*

L'Entreprise prévoit de renégocier l'Accord relatif à l'Égalité Professionnelle H/F avec les Représentants du Personnel en 2022. A cette occasion, un plan d'actions et des indicateurs de suivi permettant d'augmenter le score de cet indicateur seront proposés.

** Les articles D.1142-6-1 et L.1142-9-1 du Code du travail précisent que l'employeur doit fixer des objectifs de progression pour chaque indicateur pour lequel la note maximale n'a pas été atteinte lorsque la note globale obtenue au titre de l'index est inférieure à 85 points.*